



ALAVIESKAN KUNTA

Hallintosääntö

Kunnanhallitus
5.6.2017 §90
21.8.2017 §151
2.10.2017 §170
Hyväksytty valtuustossa
30.10.2017 §61
Voimaantulo 11.12.2017

SISÄLLYS

I OSA	8
HALLINNON JA TOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN	8
1 Luku	8
1 § Hallintosäännön soveltaminen.....	8
2 Luku	8
Kunnan johtaminen.....	8
2 § Kunnan johtamisjärjestelmä	8
3 § Kunnanhallituksen puheenjohtajan tehtävät.....	8
4 § Valtuuston puheenjohtajan tehtävät	8
5 § Kunnanhallituksen muiden jäsenten tehtävät.....	9
6 § Kunnan viestintä	9
3 Luku	9
Toimielinorganisaatio.....	9
7 § Valtuusto.....	9
8 § Kunnanhallitus	9
9 § Tarkastuslautakunta	9
10 § Lautakunnat.....	9
11 § Kuntien yhteinen Jokilaaksojen jätelautakunta (Ylivieskan kaupunki)	10
12 § Kuntien yhteinen Jokilaaksojen pelastuslaitoksen johtokunta (Ylivieskan kaupunki)	10
13 § Kuntien yhteinen Ylivieskan seudun musiikkiopiston johtokunta (Ylivieskan kaupunki)	10
14 § Kuntien yhteinen Ylivieskan seudun kansalaisopiston johtokunta (Ylivieskan kaupunki)	10
15 § Kuntayhtymät.....	10
16 § Henkilöstöjaosto	10
17 § Yhteistoimintaryhmä	10
18 § Vaalitoimielimet.....	10
19 § Vaikuttamistoimielimet.....	11
20 § Muut toimielimet.....	11
4 Luku	11
Henkilöstöorganisaatio	11
21 § Henkilöstöorganisaatio	11
22 § Kunnanjohtaja.....	12
23 § Palvelualueiden johtajat.....	12
24 § Palveluvastaavien tehtävät ja toimivalta.....	12
25 § Vastuualuejohtajat	12
26 § Palvelualojen organisaatio ja tehtävät	13
27 § Vastuualueiden ja yksiköiden organisaatio	14
5 luku	14

Konserniohjaus	14
28 § Konsernijohto.....	14
29 § Konsernijohdon tehtävät ja toimivallan jako	14
6 luku	14
Sopimukset ja hankinnat.....	14
30 § Sopimusten hallinta	14
31 § Hankinnat.....	15
7 Luku	15
Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako	15
32 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta	15
33 § Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta.....	16
34 § Lautakunnan tehtävät ja toimivalta	16
35 § Sivustyslautakunnan alaisten viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta	17
36 § Teknisen lautakunnan alaisten viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta	17
37 § Henkilöstöjaoston tehtävät ja toimivalta	18
38 § Toimivallan edelleen siirtäminen	18
39 § Toimivalta asiakirjan antamisesta päättämisessä	18
40 § Asian ottaminen kunnanhallituksen käsiteltäväksi	18
41 § Asian ottaminen lautakunnan käsiteltäväksi.....	18
42 § Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen.....	18
8 Luku	19
Toimivalta henkilöstöasioissa	19
43 § Luvun määräysten soveltaminen	19
44 § Kunnanhallituksen yleistoimivalta.....	19
45 § Työnjohtovallan käyttäminen	19
46 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen	19
47 § Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi.....	19
48 § Kelpoisuusvaatimukset.....	19
49 § Virkasuhteeseen ottaminen ilman hakumenettelyä.....	19
50 § Haettavaksi julistaminen	19
51 § Virkaan ottaminen virkaan valitun irtisanouduttua ennen virantoimituksen alkamista	20
52 § Henkilöstövalinnat ja palkan määrääminen	20
53 § Harkinnanvaraiset palkanosat	20
54 § Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen	20
55 § Sivutoimet	20
56 § Viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	20
57 § Virkavapaan myöntäminen kunnanjohtajalle ja sijaisen ottaminen	21
58 § Virka- ja työvapaan myöntäminen ja sijaisen ottaminen	21
59 § Virantoimituksesta pidättäminen.....	21
61 § Lomauttaminen	21
62 § Palvelussuhteen päätyminen.....	21
63 § Menetettyjen ansioiden korvaaminen	21

64 § Palkan takaisinperiminen.....	21
9 luku	21
Asiakirjahallinnon järjestäminen	22
65 § Kunnanhallituksen tehtävät	22
66 § Asiakirjahallintoa johtavan viranhaltijan/toimihenkilön? tehtävät.....	22
67 § Toimialan asiakirjahallinnon tehtävät.....	22
II OSA	22
TALOUDENHOITO JA VALVONTA	22
10 luku	22
Taloudenhoito	22
68 § Talousarvio ja taloussuunnitelma	22
69 § Talousarvion täytäntöönpano	22
70 § Toiminnan ja talouden seuranta	22
71 § Talousarvion sitovuus	23
72 § Talousarvion muutokset	23
73 § Omaisuuden luovuttaminen ja vuokraaminen	23
74 § Poistosuunnitelman hyväksyminen	23
75 § Rahatalouden hoitaminen.....	23
76 § Maksuista päättäminen.....	24
77 § Asiakirjojen ja tietojen antamisesta perittävät maksut.....	24
11 Luku	24
Hallinnon ja talouden tarkastus	24
78 § Ulkoinen ja sisäinen valvonta	24
79 § Tarkastuslautakunnan kokoukset	24
80 § Tarkastuslautakunnan tehtävät ja raportointi	24
81 § Sidonnaisuusilmoituksiin liittyvät tehtävät	25
82 § Tilintarkastusyhteisön valinta.....	25
83 § Tilintarkastajan tehtävät.....	25
84 § Tarkastuslautakunnan antamat tehtävät	25
85 § Tilintarkastuskertomus ja muu raportointi.....	25
12 Luku	25
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	25
86 § Valtuuston tehtävät.....	25
87 § Kunnanhallituksen tehtävät	26
88 § Lautakunnan ja johtokunnan tehtävät.....	26
89 § Viranhaltijoiden tehtävät	26
90 § Sisäisen tarkastuksen tehtävät.....	26
III OSA	26
VALTUUSTO	26

13 luku	26
Valtuuston toiminta	26
91 § Valtuuston toiminnan järjestelyt	26
92 § Valtuustoryhmän muodostaminen ja valtuustoryhmän nimi	27
93 § Muutokset valtuustoryhmän kokoonpanossa	27
94 § Istumajärjestys	27
14 luku	27
Valtuuston kokoukset	27
95 § Valtuuston päätöksentekotavat	27
96 § Kokouskutsu	27
97 § Esityslista	27
98 § Sähköinen kokouskutsu	28
99 § Esityslistan julkaiseminen yleisessä tietoverkossa	28
100 § Jatkokokous	28
101 § Varavaltuutetun kutsuminen	28
102 § Kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan läsnäolo	28
103 § Nuorisovaltuuston edustajan läsnäolo	28
104 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	28
105 § Kokouksen johtaminen	29
106 § Puheenjohtajan luovuttaminen varapuheenjohtajalle	29
107 § Tilapäinen puheenjohtaja	29
108 § Esteellisyys	29
109 § Asioiden käsittelyjärjestys	29
110 § Puheenvuorot	29
111 § Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi	30
112 § Ehdotukset ja keskustelun päättäminen	30
113 § Päätöksen toteaminen	30
114 § Äänestykseen otettavat ehdotukset	30
115 § Äänestystapa	30
116 § Äänestysjärjestys	30
117 § Toimenpideohje	31
118 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen	31
119 § Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenille	31
15 luku	31
Enemmistövaali ja suhteellinen vaali	31
120 § Vaaleja koskevat yleiset määräykset	31
121 § Valtuuston vaalilautakunta	31
123 § Ehdokaslistojen jättäminen ja vaalitoimituksen nimenhuuto	31
124 § Ehdokaslistojen laatiminen	32
125 § Ehdokaslistojen tarkastus ja oikaiseminen	32
126 § Ehdokaslistojen yhdistelmä	32
127 § Suhteellisen vaalin toimittaminen	32

128 § Vaalin tuloksen toteaminen	32
129 § Suljettu lippuäänestys ja äänestyslippujen säilyttäminen.....	32
130 § Vaalitoimituksen avustajat	32
16 luku	32
Valtuutetun aloite- ja kyselyoikeus	33
131 § Valtuutettujen aloitteet	33
132 § Kunnanhallitukselle osoitettava kysymys	33
133 § Kyselytunti	33
IV OSA	33
PÄÄTÖKSENTEKO- JA HALLINTOMENETTELY	33
17 luku	33
Kokousmenettely	33
134 § Määräysten soveltaminen.....	33
135 § Toimielimen päätöksentekotavat	33
136 § Kokousaika ja -paikka.....	33
137 § Kokouskutsu	34
138 § Esityslistan julkaiseminen yleisessä tietoverkossa.....	34
139 § Sähköinen kokouskutsu.....	34
140 § Jatkokokous.....	34
141 § Varajäsenen kutsuminen	34
142 § Läsnäolo kokouksessa	34
143 § Kunnanhallituksen edustaja muissa toimielimissä	35
144 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	35
145 § Tilapäinen puheenjohtaja	35
146 § Kokouksen johtaminen ja puheenvuorot	35
147 § Kokouskutsussa mainitsemattoman asian käsittely	35
148 § Esittelijät	35
150 § Kokouksen julkisuus	35
152 § Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi	36
153 § Ehdotukset ja keskustelun päättäminen	36
154 § Päätöksen toteaminen.....	36
155 § Äänestykseen otettavat ehdotukset.....	36
156 § Äänestys ja vaali.....	36
157 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen	36
158 § Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenelle	37
18 Luku	37
Muut määräykset	37
159 § Aloiteoikeus	37
160 § Aloitteen käsittely.....	38
161 § Aloitteen tekijälle annettavat tiedot	38
162 § Asiakirjojen allekirjoittaminen.	38

163 § Todisteellisen tiedoksiannon vastaanottaminen	38
19 LUKU	38
Luottamushenkilöiden palkkioiden perusteet	38
164 § Soveltamisala	39
165 § Kokouspalkkiot.....	39
166 § Samana päivänä pidetyt kokoukset.....	39
167 § Vuosipalkkiot.....	39
168 § Sihteerin palkkio	39
169 § Koulutus	40
170 § Kunnan edustajien palkkiot.....	40
171 § Tilintarkastaja.....	40
172 § Vaalilautakunta ja –toimikunta	40
173 § Erityistehtävät	40
174 § Ansionmenetyksen korvaus.....	40
175 § Vaatimusten esittäminen	41
176 § Palkkion maksaminen viranhaltijoille	41
177 § Palkkioiden maksaminen	41
178 § Korvausten suorittaminen	41

I OSA HALLINNON JA TOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN

1 Luku

1 § Hallintosäännön soveltaminen

Alavieskan kunnan hallinnon ja toiminnan (organisaatio, päätöksenteko- ja kokousmenettely) järjestämisessä noudatetaan tämän hallintosäännön määräyksiä, ellei laissa ole toisin säädetty.

Täällä säännöllä kumotaan 1.1.2016 voimaan tulleet hallintosääntö sekä kaikki aiemmat ohjeet ja säännöt, joista säännellään tässä hallintosäännössä.

2 Luku

Kunnan johtaminen

2 § Kunnan johtamisjärjestelmä

Kunnan johtaminen perustuu kuntastrategiaan, taloussuunnitelmaan, talousarvioon sekä muihin valtuuston päätöksiin.

Valtuusto vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta, käyttää kunnan päätösvaltaa ja siirtää kunnan päätösvaltaa hallintosäännön määräyksillä.

Kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kunnanhallitus vastaa kunnan toiminnan yhteensovittamisesta ja omistajaohjauksesta, kunnan henkilöstöpolitiikasta ja huolehtii kunnan sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Kunnanjohtaja vastaa asioiden valmistelusta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Kunnanhallituksen esittelijänä toimii kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty.

3 § Kunnanhallituksen puheenjohtajan tehtävät

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

- johtaa kuntastrategian ja kunnanhallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttämää poliittista yhteistyötä käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten ryhmien kanssa sekä pitämällä sopivin tavoin yhteyttä kunnan asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin.
- johtaa kunnanjohtajan johtajasopimuksen valmistelua ja huolehtii kunnanhallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla.
- käy kunnanjohtajan kanssa vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut yhdessä kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston kanssa.

4 § Valtuuston puheenjohtajan tehtävät

Valtuuston puheenjohtaja

- johtaa ja kehittää valtuustotyötä
- edistää valtuustotyöskentelyn vastuullisuutta ja tuloksellisuutta.
- kutsuu koolle valtuuston sekä
- hyväksyy valtuuston istumajärjestyksen

5 § Kunnanhallituksen muiden jäsenten tehtävät

Kunnanhallituksen jäsenen tulee erityisesti seurata sen lautakunnan tai toimielimen toimintaa, johon kunnanhallitus on valinnut hänet edustajakseen. Hänen tulee antaa kunnanjohtajalle ja kunnanhallituksen puheenjohtajalle tietoa lautakunnan tai toimielimen alaisuuteen ja toimialaan kuuluvista asioista.

6 § Kunnan viestintä

Kunnan viestintää ja tiedottamista kunnan toiminnasta johtaa kunnanhallitus. Kunnanhallitus hyväksyy yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista sekä nimeää viestinnästä vastaavat viranhaltijat.

Toimielimet luovat omalla toiminnallaan edellytyksiä läpinäkyvälle toiminnalle asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

Kunnanhallitus, lautakunnat, kunnanjohtaja sekä toimialojen johtavat viranhaltijat huolehtivat siitä, että kunnan asukkaat ja palvelujen käyttäjät saavat riittävästi tietoja valmisteltavina olevista yleisesti merkittävistä asioista ja voivat osallistua ja vaikuttaa näiden asioiden valmisteluun. Viestinnässä käytetään selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otetaan huomioon kunnan eri asukasryhmien tarpeet.

3 Luku

Toimielinorganisaatio

7 § Valtuusto

Valtuustossa on 21 valtuutettua. Varavaltuutettujen lukumäärästä säädetään kuntalain 17 §:ssä. Valtuuston puheenjohtajistoa koskevat määräykset ovat tämän hallintosäännön §91 :ssä.

Valtuuston tehtävistä säädetään kuntalain 14 §:ssä ja valtuuston asettamista toimielimistä kuntalain 30 §:ssä.

8 § Kunnanhallitus

Kunnanhallituksessa on valtuuston valitsemat 8 jäsentä, joista valtuusto valitsee kunnanhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja.

Kunnanhallituksen toimikausi on valtuuston toimikausi.

Kunnanhallitus voi perustaa tarpeelliseksi katsomiaan jaostoja. Kunnanhallitus valitsee jaoston jäsenet, varajäsenet, jäseniksi valituista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä päättää jaoston toimikaudesta.

9 § Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunnassa on valtuuston valitsemat 4 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

10 § Lautakunnat

Sivistyslautakunnassa on 8 jäsentä.
Teknisessä lautakunnassa on 8 jäsentä.

Valtuusto valitsee lautakuntien jäsenet ja varsinaisista jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Lautakuntien toimikausi on valtuustokausi.

Sivistyslautakunta valitsee yhtenäiskoulun johtokunnan jäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

11 § Kuntien yhteinen Jokilaaksojen jätelautakunta (Ylivieskan kaupunki)

Jokilaaksojen jätelautakunnassa on 16 jäsentä. Kukin sopimuskunta valitsee lautakuntaan yhden jäsenen ja henkilökohtaisen varajäsenen.

Ylivieskan kaupunginvaltuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajiston noudattaen yhteistä toimielintä koskevan sopimuksen asianomaista määräystä. Tehtävät ja toimivalta määritellään järjestävän kaupungin hallintosäännössä.

12 § Kuntien yhteinen Jokilaaksojen pelastuslaitoksen johtokunta (Ylivieskan kaupunki)

Jokilaaksojen pelastuslaitoksen johtokunnan koosta sovitaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksessa. Alavieskan kunnanvaltuusto nimeää johtokuntaan yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Johtokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Tehtävät ja toimivalta määritellään järjestävän kaupungin hallintosäännössä.

13 § Kuntien yhteinen Ylivieskan seudun musiikkiopiston johtokunta (Ylivieskan kaupunki)

Ylivieskan, Alavieskan, Kalajoen, Pyhäjoen, Reisjärven ja Sievin yhteisessä Ylivieskan seudun musiikkiopiston johtokunnassa on 9 jäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen. Vastuukunta Ylivieska valitsee johtokuntaan 4 jäsentä, muut toimintakunnat kukin yhden jäsenen.

Ylivieskan kaupunginvaltuusto valitsee johtokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan tulee olla valtuutettu tai varavaltuutettu.

Opettajakunnan ja oppilaiden keskuudestaan valitsemilla edustajilla tai varaedustajilla on läsnäolo-oikeus johtokunnan kokouksessa ja oikeus käyttää puhevaltaa. Tehtävät ja toimivalta määritellään järjestävän kaupungin hallintosäännössä.

14 § Kuntien yhteinen Ylivieskan seudun kansalaisopiston johtokunta (Ylivieskan kaupunki)

Ylivieskan, Alavieskan ja Sievin yhteisessä Ylivieskan seudun kansalaisopistossa on 7 jäsentä. Vastuukunta Ylivieska valitsee johtokuntaan 5 jäsentä ja Alavieska ja Sievi kumpikin yhden jäsenen. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Ylivieskan kaupunginvaltuusto valitsee johtokunnan puheenjohtajan ja Alavieskan ja Sievin valtuustot vuorotellen valtuustokausittain varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan tulee olla valtuutettu tai varavaltuutettu. Tehtävät ja toimivalta määritellään järjestävän kaupungin hallintosäännössä.

15 § Kuntayhtymät

Kuntayhtymien (Peruspalvelukuntayhtymä Kallio, Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU) toimielimiin valitaan perussopimuksen mukaisesti edustajat ja heille varaedustajat.

16 § Henkilöstöjaosto

Kunnanhallituksen alaisessa henkilöstöjaostossa on kunnanhallituksen valitsevat 4 jäsentä, joista kunnanhallitus valitsee puheenjohtaja ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

17 § Yhteistoimintaryhmä

Yhteistoimintaryhmään kuuluvat henkilöstöjaoston jäsenet työnantajan edustajina ja pääsopijajärjestöjen ja sopijajärjestöjen valitsevat 4 jäsentä ja työsuojeluvaltuutetut työntekijöiden edustajina sekä heidän varajäsenensä.

18 § Vaalitoimielimet

Keskusvaalilautakunnasta, vaalilautakunnista ja vaalitoimikunnista määrätään vaalilaissa.

Keskusvaalilautakunnan valitsee kunnanvaltuusto ja muut vaalitoimielimet kunnanhallitus.

19 § Vaikuttamistoimielimet

Kunnassa ovat kuntalain edellyttämät kunnanhallituksen asettamat nuorisovaltuusto ja vanhus- ja vammaisneuvosto, joiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus.

Lisäksi kunnanhallitus asettaa Hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen ryhmän sekä nuorisolain edellyttämän monialaisen nuorten palvelu- ja ohjausverkoston.

Vaikuttamistoimielimet eivät ole kunnan viranomaisia. Vaikuttamistoimielimet voivat osallistua päätöksentekoon aloitteilla ja lausunnoilla. Vaikuttamistoimielimien jäsenille voidaan antaa läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksiin toimielimen päätöksellä.

20 § Muut toimielimet

Muiden toimielinten (esim. kuntien ja seutukunnan väliset yhteiset toimielimet ja muut yhteistyöyhteisöt) jäsenet valitsee valtuusto

Kaikki jäsenet valitaan valitsevan viranomaisen toimikautta vastaavaksi ajaksi, ellei erityislaissa toisin määrätä.

4 Luku

Henkilöstöorganisaatio

21 § Henkilöstöorganisaatio

Kunnan organisaatio jakautuu palvelualueisiin, jotka jakautuvat vastuualueisiin, jotka jakautuvat tarpeen mukaan toimintayksiköihin.

Palvelualueet ovat hallintopalvelut, elinkeino- ja maaseutupalvelut, sivistyspalvelut ja tekniset palvelut.

Hallintopalvelut jaetaan seuraaviin vastuualueisiin:

- hallintopalvelut
- henkilöstöpalvelut
- kuluttaja- sekä talous- ja velkaneuvonta

Elinkeino- ja maaseutupalvelut jaetaan seuraaviin vastuualueisiin:

- elinkeinopalvelut
- lomituspalvelut
- maaseutupalvelut

Sivistyspalvelut jaetaan seuraaviin vastuualueisiin:

- varhaiskasvatus
- perusopetus
- kirjastopalvelut
- kulttuuripalvelut
- kansalais- ja musiikkiopisto
- liikuntapalvelut
- vapaa-aikapalvelut ja raittiustyö

Tekniset palvelut jaetaan seuraaviin vastuualueisiin:

- teknisen toimen hallinto
- yhdyskuntapalvelut
- liikenneväylät
- viranomaispalvelut
- toimitila- ja vuokrauspalvelut
- ruokahuolto

- vesihuolto

22 § Kunnanjohtaja

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena toimintaa, hallintoa ja taloutta kunnanvaltuuston hyväksymän johtajasopimuksen mukaisesti.

Kunnanjohtaja vastaa asioiden valmistelusta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Kunnanjohtaja ratkaisee alaisensa henkilöstöasiat §24:ssä esitetyn mukaisesti.

23 § Palvelualueiden johtajat

Palvelualueiden johtajat vastaavat palvelualueensa toiminnasta sekä johtavat ja kehittävät toimialoja kunnanhallituksen, lautakunnan ja kunnanjohtajan alaisuudessa.

Hallintopalvelujen palvelualueen johtajana toimii hallinto- ja sivistysjohtaja
Elinkeino- ja maaseutupalvelujen palvelualueen johtajana toimii kunnanjohtaja
Sivistyspalvelujen palvelualueen johtajana toimii hallinto- ja sivistysjohtaja
Teknisten palvelujen palvelualueen johtajana toimii yhdyskuntainsinööri.

Kunnanhallitus määrää kullekin palvelualueen johtajalle sijaisen, joka hoitaa palvelualueen johtajan tehtäviä tämän ollessa poissa tai esteellinen.

24 § Palvelualueen johtajan tehtävät ja toimivalta

Palvelualueesta riippumatta palvelualueen johtaja

- toimii esimiehenä omalla palvelualueellaan
- vastaa palvelualueensa talouden suunnittelusta ja seurannasta
- vastaa tulojen, saatavien ja maksujen perinnästä sekä valtionosuuksien ja avustusten hakemisesta, seurannasta ja raportoinnista.
- vastaa palvelualueensa tiedonhallinnasta, asiakirjahallinnosta ja arkistotoimesta.
- päättää hankinnoista talousarvion puitteissa
- päättää palvelualueensa sopimuksista talousarvion puitteissa
- päättää käytöstä poistetun irtaimiston myynnistä omalla palvelualueellaan
- päättää asioista, jotka toimitelmin toimivaltansa nojalla on siirtänyt viranhaltijan päätettäväksi
- toimeenpääntee oman palvelualueensa toimielimen päätökset.

Palvelualueen johtaja ratkaisee alaisensa seuraavat henkilöstöasiat, ellei asianomainen toimitelmin ole siirtänyt tehtävää muulle viranhaltijalle

- myöntää sivutoimiluvan
- myöntää vuosiloman
- myöntää alaisensa henkilöstön osalta virkavapauden ja työloman, jonka saamiseen viranhaltijalla on lainsäädännön tai virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus
- myöntää muun virkavapauden ja työloman enintään vuodeksi
- valitsee määräaikaisen henkilöstön enintään vuoden kestäviin työ- ja virkasuhteisiin ja sijaisuuksiin määrärahojen puitteissa
- päättää koulutuksesta
- antaa virkamatkamääräyksen
- päättää henkilöstön tilapäisestä siirrosta palvelualueen sisällä henkilöstöä kuultuaan
- määrää tarvittaessa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon
- terveydentilaa koskevien tietojen pyytamisestä ja terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin määräämisestä.

25 § Vastuualuejohtajat ja toimintayksikön esimiehet

Vastuualuejohtaja vastaa vastuualueen toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa palvelualueen johtajan alaisuudessa.

Vastuualueet

- Puhtaanapalvelut (vastuualuejohtaja palveluesimies)

- Ruokapalvelut (vastuualuejohtaja palvelujohtaja)
- Esi- ja perusopetus (vastuualuejohtaja rehtori)
- Kirjasto- ja kulttuuripalvelut (vastuualuejohtaja kirjastotoimenjohtaja)
- Varhaiskasvatuspalvelut (vastuualuejohtaja päiväkodinjohtaja)
- Rakennusvalvonta, rakennuttaminen/kiinteistöt (vastuualuejohtaja kunnaninsinööri)

Palvelualueen johtaja määrää vastuualuejohtajalle sijaisen, joka hoitaa vastuualuejohtajan tehtäviä tämän ollessa poissa tai esteellinen.

Vastuualueesta riippumatta vastuualuejohtaja ratkaisee alaisensa palvelualueen seuraavat henkilöstöasiat, ellei asianomainen toimitelin ole siirtänyt tehtävää muulle viranhaltijalle

- myöntää vuosiloman
- myöntää alaisensa henkilöstön osalta virkavapauden ja työloman, jonka saamiseen viranhaltijalla on lainsäädännön tai virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus
- myöntää muun virkavapauden ja työloman enintään 14 kalenteripäiväksi
- valitsee määräaikaisen henkilöstön alle vuoden kestäviin työ- ja virkasuhteisiin ja sijaisuuksiin määrärahojen puitteissa
- päättää koulutuksesta
- antaa virkamatkamääräyksen
- määrää tarvittaessa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon

Toimintayksikön esimies vastaa yksikkönsä toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa vastuualuejohtajan alaisuudessa.

Vastuualuejohtaja vastuualueellaan määrää toimintayksikön esimiehelle sijaisen, joka hoitaa toimintayksikön esimiehen tehtäviä tämän ollessa poissa tai esteellinen.

26 § Palvelualueen organisaatio ja tehtävät

Lautakunta ratkaisee oman palvelualueensa asiat ja viranomaistehtävät lukuun ottamatta niitä asioita, jotka valtuuston päätöksellä tai lain perusteella on jätetty kunnan muun hallintoelimen ratkaistavaksi.

Mikäli lautakunta erikseen katsoo, että sen ratkaisuvallastaan kuuluva asia vaatii kunnanhallituksen kannanottoa, se on velvollinen tuomaan asian kunnanhallituksen ratkaistavaksi.

Lautakunta erikseen päättää, mitkä asiat se ratkaisuvallastaan siirtää alaistensa toimielinten tai viranhaltijoiden ratkaistavaksi.

Hallintopalvelut

Henkilöstöjaosto ratkaisee ne asiat, jotka koskevat henkilöstöhallinnon tehtäväaluetta ja virka- ja työehtosopimusten määräysten soveltamista siltä osin kuin ne sopimuksissa määrättyissä rajoissa on jätetty kunnan harkintaan.

Henkilöstöjaosto erikseen päättää, mitkä asiat se ratkaisuvallastaan siirtää viranhaltijan ratkaistavaksi.

Yhteistoimintaryhmä ratkaisee ne asiat, jotka koskevat yhteistoimintaa kunnan ja henkilöstön välillä ja työsuojelua.

Kunnanhallitus ratkaisee palvelualueen muut asiat.

Elinkeino- ja maaseutupalvelut

Elinkeino- ja maaseutupalvelujen tehtävänä on lisätä kunnan elinvoimaa ja edistää Alavieskassa toimivien yritysten liiketoimintaa.

Elinkeino- ja maaseutupalvelujen vastuualueet ovat, elinkeinojen kehittäminen, lomitustoiminta ja maaseutupalvelut.

Sivistyspalvelut

Sivistyspalvelujen tehtävänä on tukea ja kannustaa ihmisen jatkuvaa kasvua, vastata kasvun tarpeisiin ja kuntalaisten lisääntyvän koulutustarpeen ja vapaa-ajan tuomiin haasteisiin.

Sivistyspalvelujen vastuualueet ovat varhaiskasvatus, perusopetus, kirjastopalvelut, kansalais- ja musiikkiopisto, kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntapalvelut.

Sivistyslautakunta ratkaisee ne asiat, jotka koskevat em. tehtäväalueita ja näistä tehtävistä laissa määrätyt viranomaistehtävät.

Tekniset palvelut

Teknisten palvelujen tehtävänä on rakentaa ja ylläpitää kuntalaisille viihtyisiä, turvallinen ja virikkeellinen työ- ja asuinympäristö.

Teknisten palvelujen vastuualueet ovat teknisen toimen hallinto, yhdyskuntapalvelut, liikenneväylät, viranomaispalvelut, toimitila- ja vuokrauspalvelut, ruokahuolto ja vesihuolto.

Tekninen lautakunta ratkaisee ne asiat, jotka koskevat em. tehtäväalueita sekä aravalain, maa-aineslain, maankäyttö- ja rakennuslain, rakennussuojelulain, vesi- ja viemäriolosuhteilain, vesilain ja yleisistä ja yksityisistä teistä annetun lain paikallisviranomaiselle määräämät viranomaistehtävät.

27 § Vastuualueiden ja toimintayksiköiden organisaatio

Kunnanjohtaja, palvelualueen johtaja, vastuualuejohtaja sekä toimintayksikön esimies päättävät johtamansa yksikön organisaatiosta, siltä osin kuin sitä ei ole määrätty hallintosäännössä, sekä yksikön työvoiman käytöstä.

5 luku

Konserniohjaus

28 § Konsernijohto

Kunnan konsernijohtoon kuuluvat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja.

29 § Konsernijohtajan tehtävät ja toimivallan jako

Kunnanhallitus

- vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittämisestä ja valmistelusta valtuustolle
- vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta ja organisoii konsernijohtamisen ja konsernivalvonnan
- määrää konsernijohtoon kuuluvien viranhaltijoiden tytäryhteisö- ja osakkuusyhteisökohtaisesta työnjaosta
- antaa valtuustolle puolivuositteittain raportin yhtiöiden tavoitteiden toteutumisesta ja taloudellisen aseman kehittymisestä sekä arvion tulevasta kehityksestä ja riskeistä
- arvioi vuosittain omistajaohjauksen tuloksellisuutta kuntakonsernin kokonaisedun toteutumisen, riskienhallinnan ja menettelytapojen kannalta.
- käsittelee arvioinnin tulokset ja johtopäätökset valtuuston puheenjohtajiston kanssa
- seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä kunnanhallitukselle
- antaa kunnan ennakkokannan konserniohjeen edellyttämässä asioissa
- nimeää kunnan ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin
- nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet

Kunnanjohtajan tehtävänä on toimia konsernin johtajana ja aktiivisella omistajaohjauksella myötävaikuttaa hänen ohjattavakseen määrättyjen yhtiöiden hallintoon ja toimintaan.

6 luku

Sopimukset ja hankinnat

30 § Sopimusten hallinta

Kunnanhallitus vastaa sopimusten hallinnan ja sopimusvalvonnan järjestämisestä, antaa tarkemmat ohjeet sopimushallinnasta ja määrää sopimusten vastuuhenkilöt toimialallaan.

Lautakunta määrää sopimusten vastuuhenkilöt toimialallaan.

31 § Hankinnat

Hankinnoissa noudatetaan julkisista hankinnoista annettua lakia ja muuta hankintoihin kuuluvaa lainsäädäntöä.

Hankintalakia ei sovelleta hankintoihin, jotka alittavat hankintalain mukaiset kynnsarvot.

Hankinnat toteutetaan erillishankintoina, keskitetysti kilpailutettuina hankintoina tai yhteishankintoina.

Kunnanhallitus päättää hankinnoista ja sopimuksista, joiden kokonaisarvo ylittää hankintalain mukaiset kynnsarvot.

Lautakunnat päättävät toimialansa hankinnoista ja sopimuksista toimivaltansa ja talousarvion puitteissa, kun hankinnan kokonaisarvo jää alle hankintalain kynnsarvojen.

Hankinnat ja sopimukset voidaan tehdä viranhaltijapäätöksellä seuraavin hankintavaltuuksin edellyttäen että määräraha on hyväksytty talousarviossa:

Kunnanjohtaja, palvelualueiden johtajat ja vastuualuejohtajat:

tavara- ja palveluhankinnat	100 000 euroa
rakennusurakat	250 000 euroa

toimintayksikön esimiehet:

tavara- ja palveluhankinnat	50 000 euroa
rakennusurakat	100 000 euroa

7 Luku

Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako

32 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta

Kunnanhallituksen tehtäväalueet ovat:

- edunvalvonta ja kunnan puhevallan käyttäminen
- kuntakehityksen hallinta
- palvelurakenteen ja tuotannon ohjaus
- kuntakonsernin toiminnan ja talouden hallinta
- yritystoiminnan edistäminen
- maankäytön suunnittelun johtaminen
- kuntien välisen yhteistyön johtaminen
-

Kunnanhallitus ratkaisee ne asiat, jotka koskettavat em. tehtäväalueita ja mitä kunta- tai erityislaeissa kunnanhallituksen päätettäväksi on säädetty sekä päättää

- kiinteän omaisuuden hankinnasta
- kiinteän omaisuuden myymisestä
- lainan ottamisesta
- sijoitustoiminnasta
- vapautuksen tai lykkäyksen myöntämisestä kunnallisveron suorittamisesta
- vapautuksen tai lykkäyksen myöntämisestä kunnallisen maksun ja sille määrätyn viivästyskoron suorittamisesta
- selityksen antamisesta valtuuston päätöksestä tehtyyn valitukseen
- laissa kunnan maaseutuelinkeinoviranomaisen ratkaistavaksi määrättyistä asioista
- konserniohjeiden hyväksymisestä
- sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusopimusten hyväksymisestä
- pelastustoimen yhteistoimintasopimuksen hyväksymisestä
- ostopalvelusopimusten hyväksymisestä

- vastaa EU:n tietosuoja-asetuksen mukaisesta henkilökisterien ja muiden rekisterien pidosta kunnassa, rekisterihallinnon järjestämisen periaatteista, tarvittavista pysyväismääräyksistä, toimintaohjeista ja rekisterinpitäjistä.
- päättää EU:n tietosuoja-asetuksen mukaisista henkilökisterien yhteyshenkilöstä toimialoittain sekä nimeää asetuksen mukaisen tietosuojavastaavan
- päättää koko kuntaa koskevien henkilöstökisterihallinnon hoitajasta
- asiakirjahallinnon johtavasta toimenhaltijasta.

Mikäli kunnanhallitus erikseen katsoo, että sen ratkaisuvalltaan kuuluva asia vaatii valtuuston kannanottoa, se on velvollinen tuomaan asian valtuuston ratkaistavaksi.

Kunnanhallitus erikseen päättää, mitkä asiat se ratkaisuvallastaan siirtää alaistensa toimielinten tai viranhaltijoiden ratkaistavaksi.

Kunnanhallitus määrää kunnanjohtajan sijaisen, joka hoitaa kunnanjohtajan tehtäviä kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen.

33 § Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta

Kunnanjohtaja

- johtaa ja kehittää kunnan hallintoa ja taloudenhoitoa ja vastaa sisäisen valvonnan toimivuudesta
- vastaa asioiden valmistelusta kunnanhallituksen käsiteltäväksi
- vastaa kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston päätösten toimeenpanosta
- vastaa kunnan edunvalvonnasta
- vastaa kunnan elinkeinotoimen kehittämisestä
- edustaa tai määrää muun viranhaltija tai kutsuu luottamus henkilön edustamaan kuntaa neuvotteluissa ja edustustilaisuuksissa sekä vastaa niiden järjestämisestä, ellei kunnanhallitus toisin päättä
- päättää elinkeinotoiminnan avustuksista kunnanhallituksen päättämässä rajoissa
- päättää neuvontaostopalveluista määrärahojen puitteissa
- päättää lyhytaikaisista lainoista maksuvalmiuden ylläpitämiseksi
- päättää muusta kuin hallintosäännön mukaisen merkkipäivälahjan/huomionosoituksen, kannatusilmoitusten/vastaavien antamisesta määrärahojen puitteissa.

Hallinto- ja sivistysjohtaja

- vastaa kunnan yleis- ja henkilöstöhallinnosta
- vastaa työterveyshuollon järjestämisestä henkilöstölle
- toimii kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston sihteerinä sekä henkilöstöjaoston ja yhteistoimintaryhmän esittelijänä (työsuojeluun liittyvät asiat esittelee työsuojelupäällikkö)
- toimii KT-yhteyshenkilönä
- toimii kunnan henkilöstöpäällikkönä ja palkka-asiamiehenä
- päättää oppilaskuljetusten myöntämisestä sivistyslautakunnan päättämien periaatteiden mukaisesti
- päättää vastuualueidensa hankinnoista talousarvion- ja muiden ohjeiden mukaan
- päättää pidennetystä oppivelvollisuudesta
- päättää päivähoitoa ja esiopetusta koskevan maksusitoumuksen antamisesta toiselle kunnalle
- hyväksyy päivähoiton yksityisen hoidon tuottajat
- myöntää yksityisen hoidon tuen kuntalisän
- myöntää harkinnanvaraisen kotihoidon tuen
- myöntää palvelusetelin ja erityistä tukea tarvitsevan lapsen korotetun tai harkinnanvaraisen palvelusetelin lautakunnan hyväksymien ohjeiden mukaisesti.

34 § Lautakunnan tehtävät ja toimivalta

Lautakunta ratkaisee oman palvelualueensa vastuualueita koskevat asiat sekä viranomaistehtävät lukuun ottamatta niitä asioita, jotka valtuuston päätöksellä tai lain perusteella on jätetty kunnan muun hallintoelimen ratkaistavaksi.

Mikäli lautakunta erikseen katsoo, että sen ratkaisuvalltaan kuuluva asia vaatii kunnanhallituksen kannanottoa, se on velvollinen tuomaan asian kunnanhallituksen ratkaistavaksi.

Lautakunta erikseen päättää, mitkä asiat se ratkaisuvallastaan siirtää alaistensa toimielinten tai viranhaltijoiden ratkaistavaksi.

35 § Sivistyslautakunnan alaisten viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta

Hallinto- ja sivistysjohtaja tehtävät ja toimivalta on esitetty § 23:ssa

Yhtenäiskoulun rehtori

- myöntää luvan koulunkäynnin aloittamiselle yhtä vuotta säädettyä aikaisemmin tai myöhemmin
- päättää oppilaan siirtämisestä erityisen ja tehostetun tuen piiriin tai takaisin, kun siirtämiselle on vanhempien suostumus
- päättää oppilaan vapauttamisesta koulunkäynnistä enintään kuukauden ajaksi
- päättää kirjallisen varoituksen antamisesta oppilaalle
- päättää opettajien täydennys- ja jatkokoulutuksesta talousarvion ja muiden ohjeiden mukaan
- ottaa peruskouluun opetusharjoittelijan
- myöntää koulu kiinteistön ja –huoneiston käyttöluvan
- päättää vastuualueensa hankinnoista talousarvion ja muiden ohjeiden mukaan.

Päiväkodin johtaja

- myöntää perhepäivähoito- ja päiväkotihoidon paikan
- päättää asiakasmaksuista sivistyslautakunnan hyväksymien periaatteiden mukaisesti
- päättää varhaiskasvatuksen henkilöstön täydennys- ja jatkokoulutuksesta talousarvion ja muiden ohjeiden mukaan
- ottaa varhaiskasvatuksen
- myöntää varhaiskasvatuksen kiinteistön ja –huoneiston käyttöluvan
- päättää vastuualueensa hankinnoista talousarvion ja muiden ohjeiden mukaan.

Luokanopettaja/luokanvalvoja

- päättää luokkansa oppilaan vapauttamisesta koulunkäynnistä enintään viikon ajaksi

Kirjastotoimenjohtaja

- vastaa kulttuuritoimesta
- päättää kirjastoaineiston poistosta
- myöntää kirjastokiinteistön käyttöluvan
- päättää vastuualueensa hankinnoista talousarvion ja muiden ohjeiden mukaan

36 § Teknisen lautakunnan alaisten viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta

Yhdyskuntainsinööri / Ympäristönsuojelusihteeri

- päättää hankinnoista talousarvion puitteissa sekä muiden ohjeiden mukaan
- päättää vähäisistä muutoksista rakennussuunnitelmiin
- hyväksyy urakoiden rakentamis- ja takuuajaiset vakuudet
- päättää vahingonkorvauksen myöntämisestä niissä tapauksissa, joissa kunta on katsottava korvausvelvolliseksi ja vaadittu summa ei ylitä kunnan omavastuuosuutta
- määrää maksuun pantavaksi vesi- ja viemärlaitoksen käyttö- ja liittymismaksut sekä muut korvaukset töistä ja toimenpiteistä
- myöntää maatalouden tuotantorakennusten ympäristöluvut
- toimii ympäristönsuojelun hallinnosta annetun lain 7 §:n ympäristöviranomaisen määräämänä viranhaltijana.

Kunnaninsinööri / Rakennustarkastaja

- päättää kunnan omistamien kiinteistöjen palo- ja vastuuvakuutusten ottamisesta
- päättää vastuualueensa hankinnoista, urakoista ja kunnossapitotöistä talousarvion ja muiden ohjeiden mukaan
- päättää vähäisistä muutoksista rakennussuunnitelmiin
- hyväksyy vastuualueensa urakoiden rakennus- ja takuuajaiset vakuudet
- määrää maksuun pantavaksi rakennustyön valvonnasta ja kokoontumistilojen tarkastamisesta perittävän maksun
- suorittaa rakennuskaavateiden haltuunotokatselmuksen
- päättää maankäyttö- ja rakennuslain 130 §:n mukaisista asioista kuten rakennusluvut, lukuunottamatta kerrosaltaan vähintään 1200 m²:n suuruisia teollisuus-, liike- ja asuinrakennuksia

- ratkaisee maankäyttö- ja rakennuslain 137 §:n mukaiset erityiset edellytykset suunnittelutarvealueella
- päättää maankäyttö- ja rakennuslain 122,143,144,145 §:n (yksittäistapauksessa), 161,162,165,166,168 §:n (pakkokeinopäätökset tekee lautakunta) 175 ja 176 §:n mukaisissa asioissa.

Palvelujohtaja, ruokapalvelut / Palveluesimies, puhtaanapitopalvelut (Ylivieskan kaupungilta)

- päättää vastuualueensa hankinnoista talousarvion ja muiden ohjeiden mukaan
- myöntää alaisensa henkilöstön osalta sellaisen virkavapauden ja työloman, jonka saamiseen viranhaltijalla ja työntekijällä on lainsäädännön tai virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus, ja muun palkattoman virkavapauden ja työloman enintään 14 kalenteripäiväksi sekä ottaa tarvittaessa sijaisen
- päättää sijaisen ottamisesta enintään 3 kk:n ajaksi.

37 § Henkilöstöjaoston tehtävät ja toimivalta

Henkilöstöjaosto ratkaisee ne asiat, jotka koskevat henkilöstöhallinnon tehtäväaluetta ja virka- ja työehtosopimusten määräysten soveltamista siltä osin kuin ne sopimuksissa määrättyissä rajoissa on jätetty kunnan harkintaan.

Henkilöstöjaosto erikseen päättää, mitkä asiat se ratkaisuvallastaan siirtää viranhaltijan ratkaistavaksi.

38 § Toimivallan edelleen siirtäminen

Toimielin voi siirtää sille hallintosäännön tässä luvussa määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen.

Toimivallan siirtämisestä on pidettävä ajantasaista luetteloa.

39 § Toimivalta asiakirjan antamisesta päättämisessä

Valtuuston asiakirjoja koskevat tietopyynnöt ratkaisee kunnanjohtaja.

Toimielin voi päättämässään laajuudessa siirtää asiakirjan antamista koskevaa viranomaisen ratkaisuvalltaansa alaiselleen viranhaltijalle.

Tiedon antamisesta asiakirjasta, joka on laadittu viranomaisen toimeksiantotehtävää suoritettaessa tai annettu toisen viranomaisen lukuun suoritettavaa tehtävää varten, päättää tehtävän antanut viranomainen, jollei toimeksiannosta muuta johdu. (Julkisuuslain 14 § 1 momentti)

40 § Asian ottaminen kunnanhallituksen käsiteltäväksi

Asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtaja.

41 § Asian ottaminen lautakunnan käsiteltäväksi

Asia voidaan kuntalain 92 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi esittelijä.

42 § Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen

Kunnanhallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava kunnanhallitukselle ja lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava lautakunnalle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei oteta:

- lain ja asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita
- yksilöön kohdistuvia opetustoimen asioita
- kuntalain 77§:ssä tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen tai lautakunnan käsiteltäväksi.

8 Luku

Toimivalta henkilöstöasioissa

43 § Luvun määräysten soveltaminen

Tämän luvun määräyksiä sovelletaan, jollei laissa tai hallintosäännön 6-7 luvussa muuta määrätä.

44 § Kunnanhallituksen yleistoimivalta

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella.

45 § Työnjohtovalan käyttäminen

Kunnanhallituksen puheenjohtaja käyttää työnantajan työnjohtovaltaa kunnanjohtajan virkasuhdetta koskevilla asioilla, jollei kunnanhallitus ole toisin määrännyt.

Lähiesimies käyttää työnantajan työnjohtovaltaa viranhaltijan ja työntekijän palvelussuhdetta koskevilla asioilla, jollei kunnanhallitus ole toisin määrännyt.

46 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen

Valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

47 § Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi

Virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi päättää se, joka valitsee viranhaltijan.

48 § Kelpoisuusvaatimukset

Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto.

Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista voidaan tarvittaessa päättää virkaa perustettaessa tai virkasuhteeseen ottava viranomaisen voi päättää kelpoisuusvaatimuksista.

Jos henkilö otetaan virkasuhteeseen ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa, kelpoisuusvaatimuksista päättää tarvittaessa virkasuhteeseen ottava viranomaisen.

Työsuhteeseen tehtävään vaadittavasta kelpoisuudesta päättää tarvittaessa työsuhteeseen ottava viranomaisen.

Henkilöstöltä vaadittavasta kelpoisuudesta pidetään erillistä luetteloa.

49 § Virkasuhteeseen ottaminen ilman hakumenettelyä

Virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä kunnallisen viranhaltijalain 4 §:n 3 momentissa säädettyillä edellytyksillä.

50 § Haettavaksi julistaminen

Viran tai työsuhteen julistaa haettavaksi valinnasta päättävä viranomainen. Kun valinnasta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai työsuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.

51 § Virkaan ottaminen virkaan valitun irtisanouduttua ennen virantoimituksen alkamista

Jos virkaan valittu irtisanoutuu virasta ennen virantoimituksen alkamista eikä varalle ole valittu ketään, ei virkaa tarvitse julistaa uudelleen haettavaksi, vaan viranhaltija voidaan valita niiden virkaa hakeneiden joukosta, jotka ilmoittavat hakemuksensa olevan edelleen voimassa.

52 § Henkilöstövalinnat ja palkan määrääminen

Valtuusto valitsee kunnanjohtajan ja palvelualueen johtajan.

Kunnanhallitus valitsee elinkeino- ja maaseutupalvelujen johtavassa tai itsenäisessä asemassa olevan henkilöstön ja kunnanjohtaja muun henkilöstön sekä väliaikaisen ja tilapäisen henkilöstön.

Kunnanhallitus ja lautakunta valitsevat palvelualueensa muun johtavassa tai itsenäisessä asemassa olevan henkilöstön ja palvelualueen johtaja palvelualueensa muun henkilöstön sekä väliaikaisen ja tilapäisen henkilöstön.

Opettajat vakituisiin virkoihin valitsee sivistyslautakunta.

Koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka ottaa palvelusuhteeseen.

Valinnasta päättävä viranomainen päättää samalla palkkauksesta. Henkilön tehtäväkohtaisen palkan hyväksyy henkilöstöjaosto.

Valtuuston ehdollisen valintapäätöksen voi vahvistaa kunnanhallitus ja muun toimielimen ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa palvelualueen johtaja.

53 § Harkinnanvaraiset palkanosat

Virka- ja työehtosopimukseen perustuvista harkinnanvaraisista palkankorotuksista, henkilökohtaisista lisistä ja tulospalkkioista päättää henkilöstöjaosto. Muista harkinnanvaraisista palkantarkistuksista päättää henkilöstöjaosto.

Hallinto- ja sivistysjohtaja päättää työkokemus- ja ammattialalisista, vuosisidonnaisista lisistä ja muista palvelusuhteen pituuteen liittyvistä etuuksista työehtosopimuksen mukaisesti.

Määräaikaisesta palkantarkistamisesta tehtävän vaativuuden muuttuessa päättää kunnanjohtaja ja palvelualueen johtaja alaiselleen henkilöstölle.

54 § Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää viranomainen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää kunnanhallitus.

55 § Sivutoimet

Sivutoimilupahakemuksen ratkaisee ja sivutoimiluvan peruuttamisesta sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä päättää toimivaltainen viranomainen.

56 § Viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen

Kunnanhallitus päättää työterveyshuoltolain ja kunnallisen viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä kunnanjohtajalta sekä kunnanjohtajan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

Muun viranhaltijan lähiesimies päättää työterveyshuoltolain ja kunnallisen viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä alaiseltaan viranhaltijalta sekä viranhaltijan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

57 § Virkavapaan myöntäminen kunnanjohtajalle ja sijaisen ottaminen

Kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan virkavapaan myöntämisestä sekä virkavapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta. Valtuusto valitsee tarvittaessa kunnanjohtajan sijaisen ja päättää sijaisen palkkauksesta.

58 § Virka- ja työvapaan myöntäminen ja sijaisen ottaminen

Kunnanjohtaja päättää virka- ja työvapaan myöntämisestä palvelualueen johtajalle sekä virka- ja työvapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta. Palvelualueen johtajan sijaisen määrää kunnanhallitus.

Muista virka- ja työvapaan myöntämisestä ja sijaisen ottamisesta määrätään §24-25:ssä.

59 § Virantoimituksesta pidättäminen

Kunnanhallitus ja lautakunta päättävät alaisensa viranhaltijan pidättämisestä virantoimituksesta.

Kunnanjohtaja voi ennen kunnanhallituksen kokousta päättää kunnanhallituksen alaisen viranhaltijan sekä lautakunnan tehtäväalueen johtavan viranhaltijan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.

Palveluvastaava voi ennen lautakunnan kokousta päättää alaisensa viranhaltijan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.

Kunnallisen viranhaltijalain 48 §:n mukaan valtuusto päättää kunnanjohtajan virantoimituksesta pidättämisestä. Valtuuston puheenjohtaja voi ennen valtuuston kokousta päättää kunnanjohtajan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.

60 § Virkasuhteen ja työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi

Virkasuhteen ja työsuhteen muuttamisesta osa-aikaiseksi päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

61 § Lomauttaminen

Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää kunnanhallituksen linjauksen perusteella viranomainen, joka valitsee viranhaltijan tai työntekijän.

62 § Palvelussuhteen päätyminen

Palvelussuhteen päättymisestä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

63 § Menetettyjen ansioiden korvaaminen

Viranhaltijalle kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettavasta korvauksesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

64 § Palkan takaisinperiminen

Aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan etuuden takaisinperinnästä kunnallisen viranhaltijalain 56 §:n nojalla päättää palvelualueen johtaja.

9 luku

Asiakirjahallinnon järjestäminen

65 § Kunnanhallituksen tehtävät

Kunnanhallitus vastaa siitä, että asiakirjahallinnon ohjeistus, käytännöt, vastuut ja valvonta on määritelty kunnan eri tehtävissä sekä

- vastaa hyvän tiedonhallintatavan ja hyvän henkilötietojen käsittelyn toteuttamisesta
- määrää kunnan asiakirjahallintoa johtavan toimihenkilön (Arkistolaki 9§)
- antaa tarkemmat määräykset asiakirjahallinnon hoitamisesta ja asiakirjahallinnon johtavan toimihenkilön, toimialojen sekä toimialojen asiakirjahallinnosta vastaavien henkilöiden tehtävistä
- päättää arkistonmuodostussuunnitelman yleisistä periaatteista (sisältö, laadinnan vastuut, vahvistaminen käyttöön, valvonta ja seuranta)
- nimeää kunnan arkistonmuodostajat ja rekisterinpitäjät (viranomainen, toimiala tai tehtävä).

66 § Asiakirjahallintoa johtavan toimihenkilön tehtävät

- Asiakirjahallintoa johtava viranhaltija johtaa kunnanhallituksen alaisena asiakirjahallintoa ja vastaa kunnan pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista sekä
- vastaa kunnanhallituksen asiakirjahallinnon viranomaistehtävien valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- ohjaa ja kehittää asiakirjahallintoa osana kunnan tiedonhallintaa
- hyväksyy kunnan arkistonmuodostussuunnitelman
- vastaa keskusarkistosta ja pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista
- laatii kunnan asiakirjahallinnon ohjeen ja valvoo, että tehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden mukaisesti
- huolehtii asiakirjahallintoon liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta.

67 § Toimialan asiakirjahallinnon tehtävät

Palvelualue huolehtii oman toimialansa asiakirjatietojen hoitamisesta annettujen määräysten ja ohjeiden mukaisesti sekä nimeää asiakirjahallinnon vastuuhenkilön omalla palvelualueellaan.

II OSA

TALOUDENHOITO JA VALVONTA

10 luku

Taloudenhoito

68 § Talousarvio ja taloussuunnitelma

Kunnanhallitus hyväksyy talousarviokehityksen ja talousarvion laadintaohjeet.

Toimielimet laativat talousarvioehdotuksensa.

Valtuusto hyväksyy talousarviossa toimielimelle sitovat tehtäväkohtaiset toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot, liikelaitoksen talousarvion sitovat erät ja liikelaitoksen sitovat toiminnan ja talouden tavoitteet sekä kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa talousarvioon brutto- tai nettomääräisenä.

69 § Talousarvion täytäntöönpano

Kunnanhallitus ja lautakunnat hyväksyvät talousarvioon perustuvan käyttösuunnitelmansa ja päättävät talousarvion toteuttamisesta. Käyttösuunnitelma voi muodostua myös sopimusohjausmalliin liittyvistä sopimuksista. Toimielin voi siirtää käyttösuunnitelman hyväksymiseen liittyvää toimivaltaa alaiselleen viranhaltijalle.

Valtuusto voi talousarvion yhteydessä hyväksyä erilliset talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

70 § Toiminnan ja talouden seuranta

Toimielimet seuraavat talousarvion toteutumista säännöllisesti.

Toiminnan ja talouden toteutumisesta raportoidaan toimielimille talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Toimielimet raportoivat talousarvion toteutumisesta valtuustolle neljännesvuosittain tai talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätettävällä tavalla.

71 § Talousarvion sitovuus

Talousarviosta päättäessään valtuusto määrittelee, mitkä ovat valtuuston sitovina hyväksymät toiminnan tavoitteet. Valtuusto antaa talousarvion noudattamista koskevat määräykset siitä, miten talousarvio ja sen perustelut sitovat kunnan viranomaisia.

Kunnanhallitus voi päättää sellaisen maksun suorittamisesta, joka on kuntaa sitova ja kiireellisesti maksettava, vaikka tarkoitukseen ei ole määrärahaa käytettävissä. Kunnanhallituksen on viipymättä tehtävä valtuustolle esitys määrärahan myöntämisestä tai korottamisesta.

72 § Talousarvion muutokset

Talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä valtuustolle siten, että valtuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana. Talousarviovuoden jälkeen talousarvion muutoksia voidaan käsitellä vain poikkeustapauksissa. Tilinpäätöksen allekirjoittamisen jälkeen valtuustolle ei voi tehdä talousarvion muutosehdotusta.

Määrärahan muutosesityksessä on selvitettävä myös muutoksen vaikutus toiminnan tavoitteisiin ja tuloarvioihin. Vastaavasti toiminnan tavoitteita tai tuloarvioita koskevassa muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutus määrärahoihin.

Valtuusto päättää toimielinten määrärahojen ja tavoitteiden muutoksista, kun organisaatiota muutetaan talousarviovuoden aikana.

Valtuuston asettamien sitovien tavoitteiden osalta muutoksista päättää valtuusto.

73 § Omaisuuden luovuttaminen ja vuokraaminen

Kunnan omaisuuden luovuttamisesta ja vuokraamisesta päättää kunnanhallitus valtuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti. Kunnanhallitus voi siirtää toimivaltaansa muille toimielimille ja viranhaltijoille.

74 § Poistosuunnitelman hyväksyminen

Valtuusto hyväksyy suunnitelmapoistojen perusteet.

Kunnanhallitus hyväksyy hyödyke- tai hyödykeryhmäkohtaiset poistosuunnitelmat.

Pienhankintaraja on 10 000 euroa. Pienhankinta poistetaan kertapoistolla.

75 § Rahatalouden hoitaminen

Kunnan rahatalouden tehtäviä ovat maksuvalmiuden ylläpitäminen, maksuliikenteen hoito, lainarahoitus ja rahavarojen sijoittaminen.

Valtuusto päättää varallisuuden hoidon ja sijoitustoiminnan perusteista. Valtuusto päättää lainan ottamisen ja lainan antamisen periaatteista. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuusto päättää antolainojen ja vieraan pääoman muutoksista.

Kunnanhallitus päättää lainan ottamisesta ja lainan antamisesta noudattaen valtuuston hyväksymiä periaatteita. Kunnanhallitus voi siirtää lainan ottamiseen ja antamiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen kunnanjohtajalle.

Muutoin kunnan rahataloudesta vastaa kunnanhallitus.

Rahatalouden käytännön hoitamisesta vastaa talousjohtaja/rahataloudesta vastaava viranhaltija tai kunnanjohtaja.

76 § Maksuista päättäminen

Valtuusto päättää kunnan palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista.

Kunnanhallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä. Kunnanhallitus voi siirtää maksuista päättämiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle/viranhaltijalle.

77 § Asiakirjojen ja tietojen antamisesta perittävät maksut

Pöytäkirjanotteesta, kopiosta tai muusta tulosteesta peritään sivukohtainen maksu.

Jos tiedon esille hakeminen vaatii erityistoimenpiteitä, tiedonhausta peritään kiinteä perusmaksu, joka porrastetaan haun vaativuuden mukaan. Kopiosta ja tulosteesta peritään tällöin kiinteän perusmaksun lisäksi sivukohtainen maksu.

Kunnanhallitus päättää tarkemmin asiakirjojen ja tietojen antamisesta perittävien maksujen perusteista ja euromääristä.

11 Luku Hallinnon ja talouden tarkastus

78 § Ulkoinen ja sisäinen valvonta

Kunnan hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän.

Ulkoinen valvonta järjestetään toimivasta johdosta riippumattomaksi. Ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja kuntalain ja hallintosäännön mukaisesti.

Kunnanhallitus vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen on osa kuntakonsernin johtamista. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kunnan ja kuntakonsernin sisäisiä menettely- ja toimintatapoja, joiden avulla pyritään varmistamaan, että toiminta on taloudellista, tuloksellista ja lainmukaista ja että omaisuus ja voimavarat turvataan.

Sisäinen tarkastus on osa sisäistä valvontaa. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on arvioida ja varmentaa sisäisen valvonnan toimivuutta.

79 § Tarkastuslautakunnan kokoukset

Tilintarkastajalla on läsnäolo- ja puheoikeus lautakunnan kokouksissa. Tilintarkastajalla ja lautakunnan määräämillä luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla on läsnäolovelvollisuus lautakunnan kokouksessa lautakunnan niin päättäessä. Lautakunta valitsee itsellensä sihteerin.

Kunnanhallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakunnan kokouksiin.

Tarkastuslautakunnan päätökset tehdään ilman viranhaltijaesittelyä puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Kokousmenettelyssä noudatetaan muutoin 13 luvun määräyksiä.

80 § Tarkastuslautakunnan tehtävät ja raportointi

Sen lisäksi mitä kuntalain 121 §:ssä säädetään, tarkastuslautakunnan on

- seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi,

- huolehdittava siitä, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa, sekä
- tehtävä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen valvonnan tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain valtuustolle annettavassa arviointikertomuksessa. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa valtuustolle tarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana valtuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

Lisäksi voidaan määrätä tarkemmin arviointikertomuksen antamisen aikataulusta.

Lisäksi voidaan määrätä arviointisuunnitelman antamisesta valtuustolle tiedoksi.

81 § Sidonnaisuusilmoituksiin liittyvät tehtävät

Tarkastuslautakunta valvoo kuntalain 84 §:ssä tarkoitetun sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja huolehtii julkisten tietojen julkaisemisesta kunnan verkkosivuilla.

Tarkastuslautakunta on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä.

Tarkastuslautakunnan on saatettava sidonnaisuusilmoitukset valtuustolle tiedoksi kerran vuodessa.

82 § Tilintarkastusyhteisön valinta

Valtuusto valitsee tarkastuslautakunnan esityksestä enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten tilintarkastusyhteisön.

Tilintarkastusyhteisön on määrättävä vastuunalaiseksi tarkastajaksi JHT-tilintarkastaja.

Kunnan tytäryhteisön tilintarkastajaksi on valittava kunnan tilintarkastusyhteisö, jollei tästä poikkeamiseen ole perusteltua tarkastuksen järjestämiseen liittyvää syytä. Perusteltu syy voi olla esimerkiksi tytäryhteisöjen suuri määrä.

83 § Tilintarkastajan tehtävät

Tilintarkastajan tehtävistä säädetään kuntalain 123 §:ssä.

84 § Tarkastuslautakunnan antamat tehtävät

Tilintarkastaja voi ottaa tarkastuslautakunnalta toimeksiantoja lautakunnan käsiteltävien asioiden valmisteluun ja täytäntöönpanoon liittyvien tehtävien suorittamisesta, mikäli ne eivät ole ristiriidassa hyvän tilintarkastustavan kanssa.

85 § Tilintarkastuskertomus ja muu raportointi

Tilintarkastuskertomuksesta säädetään kuntalain 125 §:ssä.

Tilintarkastaja ilmoittaa havaitsemistaan olennaisista epäkohdista viipymättä kunnanhallitukselle annettavassa tilintarkastuspöytäkirjassa. Tilintarkastuspöytäkirja annetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Tilintarkastaja raportoi tarkastussuunnitelman toteutumisesta ja tarkastushavainnoistaan tarkastuslautakunnan määräämällä tavalla.

12 Luku

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

86 § Valtuuston tehtävät

Valtuusto päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista kunnassa ja kuntakonsernissa.

87 § Kunnanhallituksen tehtävät

Kunnanhallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä

- hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat
- valvoo, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti ja tuloksellisesti sekä
- antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen konsernivalvonnasta ja merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä.

Kunnanhallituksen hyväksymät sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat ovat hallintosäännön liite-osiossa.

88 § Lautakunnan ja johtokunnan tehtävät

Lautakunta vastaa toimialallaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta sekä raportoi kunnanhallitukselle sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

89 § Viranhaltijoiden tehtävät

Kunnanjohtaja sekä palvelualueiden johtajat vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta vastuualueillaan, ohjeistavat alaisiaan toimintayksiköitä sekä raportoivat kunnanhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Toimintayksiköiden esimiehet vastaavat yksikön riskien tunnistamisesta, arvioinnista, riskienhallinnan toimenpiteiden toteutuksesta ja toimivuudesta sekä raportoivat kunnanhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Konsernijohto vastaa konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä niiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta.

90 § Sisäisen tarkastuksen tehtävät

Sisäinen tarkastus arvioi objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konsernivalvonnan järjestämistä ja tuloksellisuutta, raportoi arvioinnin tuloksista sekä esittää toimenpide-ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi. Sisäinen tarkastus raportoi kunnanhallitukselle ja kunnanjohtajalle.

Sisäisen tarkastuksen toiminnon tarkoitus, toimivalta ja vastuu määritellään kunnanhallituksen hyväksymässä sisäisen valvonnan ohjeessa.

III OSA VALTUUSTO

13 luku Valtuuston toiminta

91 § Valtuuston toiminnan järjestelyt

Valtuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle kunnanhallituksen puheenjohtaja. Kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Valtuustossa on kaksi varapuheenjohtajaa.

Valtuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa valtuuston puheenjohtaja, jollei valtuusto toisin päättä.

Valtuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii ja sen muistakin sihteerintehtävistä huolehtii valtuuston määräämä viranhaltija.

92 § Valtuustoryhmän muodostaminen ja valtuustoryhmän nimi

Valtuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä valtuustotyöskentelyä varten.

Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava valtuuston puheenjohtajalle kirjallinen ilmoitus. Kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen on allekirjoitettava ilmoitus.

Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt 2 momentissa tarkoitetun ilmoituksen.

Valtuusto hyväksyy valtuustoryhmien nimet. Nimi ei saa olla sopimaton. Puolueen valtuustoryhmästä eronneiden valtuutettujen muodostaman uuden valtuustoryhmän nimestä ei saa aiheutua sekaantumisvaaraa puolueen valtuustoryhmän nimeen.

93 § Muutokset valtuustoryhmän kokoonpanossa

Valtuutetun on ilmoitettava kirjallisesti valtuuston puheenjohtajalle valtuustoryhmään liittymisestä ja siitä eroamisesta. Liittymisilmoituksessa on oltava asianomaisen ryhmän kirjallinen hyväksyminen.

Jos valtuutettu on erotettu valtuustoryhmästä, valtuustoryhmän on ilmoitettava tästä kirjallisesti valtuuston puheenjohtajalle.

94 § Istumajärjestys

Valtuutetut istuvat kokouksessa puheenjohtajan hyväksymän istumajärjestyksen mukaisesti.

14 luku Valtuuston kokoukset

95 § Valtuuston päätöksentekotavat

Valtuusto voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokoukseen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asianhallinta- tai äänestysjärjestelmää.

96 § Kokouskutsu

Kokouskutsun antaa valtuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen valtuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla.

Valtuuston kokouksen ajasta ja paikasta tiedotetaan ennen kokousta niissä tiedotusvälineissä, joissa valtuusto on päättänyt kokouksistaan ilmoittaa.

97 § Esityslista

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset valtuuston päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Valtuusto päättää, kuinka monelle varavaltuutetulle esityslista toimitetaan.

98 § Sähköinen kokouskutsu

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Tällöin kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

99 § Esityslistan julkaiseminen yleisessä tietoverkossa

Esityslistat julkaistaan kunnan verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä sekä salassa pidettävät tiedot.

100 § Jatkokokous

Jos kaikkia kokouskutsussa mainittuja asioita ei saada kokouksessa käsiteltyä, asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa eri kutsua. Kokouksesta poissa olleille lähetetään sähköinen viesti jatkokokouksen ajasta ja paikasta.

101 § Varavaltuutetun kutsuminen

Valtuutetun, joka ei pääse kokoukseen tai on esteellinen käsittelemään esityslistalla olevaa asiaa, on viipymättä ilmoitettava esteestä tai esteellisyydestä valtuuston puheenjohtajalle tai sihteerille.

Saatuun valtuutetulta tai muuten luotettavasti tiedon esteestä tai esteellisyydestä puheenjohtajan tai sihteerin on kutsuttava valtuutetun sijaan kuntalain 17 §:n 1 momentissa tarkoitettu varavaltuutettu. Varavaltuutetut kutsutaan kokoukseen noudattaen heidän sijaantulojärjestystään.

102 § Kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan läsnäolo

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan on oltava läsnä valtuuston kokouksessa. Heidän poissaolonsa ei estä asioiden käsittelyä.

Kunnanhallituksen jäsenillä on läsnäolo-oikeus.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla valtuutettu.

103 § Nuorisovaltuuston edustajan läsnäolo

Nuorisovaltuusto voi nimetä valtuuston kokoukseen edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus. Nuorisovaltuuston edustajalla ei ole läsnäolo-oikeutta silloin kun käsiteltäviin asiakirjoihin sisältyy salassa pidettäviä tietoja.

104 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan sähköisesti tai nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä.

Todettuaan läsnä olevat valtuutetut puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varavaltuutetut sekä onko kokous laillinen ja päätösvaltainen.

Nimenhuudon jälkeen saapuvan valtuutetun on ilmoitauduttava välittömästi puheenjohtajalle. Poistumisesta kesken kokouksen on ilmoitettava puheenjohtajalle.

Puheenjohtaja voi kokouksen kestäessä tai kokoustaun päätyttyä tarvittaessa todeta uudelleen läsnäolijat.

Mikäli puheenjohtaja toteaa valtuuston menettäneen päätösvallan, hänen on keskeytettävä kokous.

105 § Kokouksen johtaminen

Puheenjohtajan tehtävistä kokouksen johtamisessa säädetään kuntalain 102 §:ssä.

Puheenjohtajan tehtävänä on johtaa asioiden käsittelyä sekä pitää huolta järjestyksestä valtuuston kokouksessa. Puheenjohtaja saa varoituksen annettuaan määrätä poistettavaksi henkilön, joka käyttäytyy sopimattomasti. Jos syntyy epäjärjestys, puheenjohtajan on keskeytettävä tai lopetettava kokous.

106 § Puheenjohtajan luovuttaminen varapuheenjohtajalle

Puheenjohtaja voi tarvittaessa valtuuston suostumuksella luovuttaa puheenjohtajan kokouksessa varapuheenjohtajalle ja osallistua sinä aikana kokoukseen jäsenenä.

107 § Tilapäinen puheenjohtaja

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtajat ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja.

108 § Esteellisyys

Ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen henkilön on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttamasta perusteesta sekä vetäydyttävä asian käsittelystä ja poistuttava paikaltaan. Jos asia käsitellään suljetussa kokouksessa, esteellisen henkilön on poistuttava kokouksesta.

Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava kokoukseen osallistuvan esteellisyys valtuuston ratkaistavaksi. Asianomaisen henkilön tulee tarvittaessa antaa selvitystä seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen esteellisyytensä arvioinnissa. Annettuaan pyydetyn selvityksen, asianomaisen henkilön on poistuttava paikaltaan.

Henkilö, jonka esteellisyydestä päätetään, voi olla läsnä esteellisyydestä päätettäessä, mutta ei saa osallistua esteellisyyssasian käsittelyyn.

Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan.

109 § Asioiden käsittelyjärjestys

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei valtuusto toisin päättä.

Kunnanhallituksen ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos asian on valmistellut tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta, tarkastuslautakunnan tai tilapäisen valiokunnan ehdotus on pohjaehdotus.

Jos kunnanhallitus, tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta on muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan ennen kuin valtuusto on tehnyt päätöksen asiasta, muutettu ehdotus on pohjaehdotus. Jos ehdotus on peruutettu ennen kuin valtuusto on tehnyt päätöksen asiassa, asia on poistettava esityslistalta.

110 § Puheenvuorot

Kun asia on esitelty, siitä on varattava tilaisuus keskustella.

Puheenvuoro on pyydetävä selvästi havaittavalla tavalla tai toimittamalla puheenjohtajalle kirjallinen puheenvuoropyyntö.

Puheenvuorot annetaan pyydettyssä järjestyksessä. Tästä järjestyksestä poiketen puheenjohtaja voi antaa:

- asian käsittelyn alussa ryhmäpuheenvuoron kunkin valtuustoryhmän edustajalle ryhmien suuruuden mukaisessa järjestyksessä

- puheenvuoron kunnanhallituksen puheenjohtajalle, kunnanjohtajalle sekä tarkastuslautakunnan ja tilapäisen valiokunnan puheenjohtajalle, kun käsitellään kyseisen toimielimen valmistelemaa asiaa sekä
- repliikki- ja kannatuspuheenvuoron.

Asian käsittelyjärjestystä koskeva työjärjestyspuheenvuoro on annettava ennen muita.

Kokouksen kulun turvaamiseksi puheenjohtajalla on oikeus yksittäisessä asiassa rajoittaa valtuutettujen puheenvuorojen pituutta niin, että ryhmäpuheenvuoro voi kestää 10 minuuttia ja muu puheenvuoro 5 minuuttia.

Puheenvuoro on pidettävä omalta paikalta tai puhujakorokkeelta.

111 § Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi

Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu ehdotus asian pöydällepanosta, palauttamisesta valmisteltavaksi tai jokin muu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä ehdotusta. Jos ehdotus hyväksytään yksimielisesti tai äänestämällä, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn. Jos ehdotus hylätään, asian käsittely jatkuu.

Asia, jota käsitellään ensimmäisen kerran valtuustossa eikä esityslistaa ole toimitettu kokouskutsun yhteydessä, pannaan pöydälle seuraavaan kokoukseen, jos vähintään neljäsosa läsnä olevista valtuutetuista pyytää asian pöydällepanoa. Muissa tilanteissa asian pöydällepanosta päätetään äänestämällä.

112 § Ehdotukset ja keskustelun päättäminen

Keskustelun kuluessa tehty ehdotus on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.

Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja toteaa keskustelun päättyneeksi. Puheenjohtaja toteaa keskustelun kuluessa tehdyt ehdotukset ja onko ehdotuksia kannatettu.

113 § Päätöksen toteaminen

Jos keskustelun aikana ei ole tehty kannatettuja ehdotuksia, puheenjohtaja toteaa pohjaehdotuksen valtuuston päätökseksi.

Jos puheenjohtaja toteaa valtuuston yksimielisesti kannattavan kokouksessa tehtyä ehdotusta, puheenjohtaja toteaa ehdotuksen valtuuston päätökseksi.

114 § Äänestykseen otettavat ehdotukset

Äänestykseen otetaan pohjaehdotus ja kannatetut ehdotukset. Ehdotusta, joka on tehty vaihtoehtoisena tai ehdollisena tai menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei kuitenkaan oteta äänestykseen.

115 § Äänestystapa

Äänestys on toimitettava avoimesti. Puheenjohtaja saattaa toimielimen hyväksyttäväksi äänestystavan. Jos äänestys on toimitettu muulla tavalla kuin nimenhuudolla/äänestyskoneella/ sähköisesti, äänestys on vaadittaessa toimitettava uudelleen nimenhuudolla/ äänestyskoneella/ sähköisesti.

116 § Äänestysjärjestys

Jos äänestykseen otettavia ehdotuksia on enemmän kuin kaksi, puheenjohtaja esittää valtuuston hyväksyttäväksi äänestysjärjestyksen. Äänestysjärjestys määräytyy seuraavien periaatteiden mukaan:

Ensin otetaan äänestykseen kaksi eniten pohjaehdotuksesta poikkeavaa ehdotusta. Voittanut ehdotus asetetaan jäljellä olevista ehdotuksista eniten pohjaehdotuksesta poikkeavaa ehdotusta vastaan. Näin jatketaan, kunnes saadaan lopullinen vastaehdotus pohjaehdotukselle. Kuitenkin jos äänestykseen on

otettava pohjaehdotuksen kokonaan hylkäämistä tarkoittava ehdotus, se on asetettava viimeisenä äänestettäväksi muista ehdotuksista voittanutta vastaan.

Jos asia koskee määrärahan myöntämistä, otetaan ensin äänestykseen määrältään suurimman ehdotuksen hyväksyminen tai hylkääminen ja näin jatketaan ehdotusten suuruuden mukaisessa järjestyksessä, kunnes jokin ehdotus hyväksytään, minkä jälkeen pienemmistä ehdotuksista ei enää äänestetä.

Jos ehdotuksen hyväksyminen tai hylkääminen on riippumaton muista ehdotuksista, sen hyväksymisestä tai hylkäämisestä on äänestettävä erikseen.

Jos päätöksen tekemiseen vaaditaan lain mukaan määräänemmistön kannatus, puheenjohtajan on ilmoitettava siitä ennen äänestyksen toimittamista ja otettava se huomioon äänestyksen tuloksen todetessaan.

117 § Toimenpideoite

Tehtyään käsiteltävänä olevassa asiassa päätöksen valtuusto voi hyväksyä kunnanhallitukselle osoitettavan käsitellyn asiaan liittyvän toimenpideoitteen. Toimenpideoite ei saa olla ristiriidassa valtuuston päätöksen kanssa eikä saa muuttaa tai laajentaa päätöstä.

118 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

Valtuuston pöytäkirjaan sovelletaan, mitä pöytäkirjan laatimisesta määrätään § 157:ssä.

Valtuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua valtuutettua, jollei valtuusto jonkin asian kohdalla toisin päättä.

119 § Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenille

Valtuuston pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin määrätään.

15 luku

Enemmistövaali ja suhteellinen vaali

120 § Vaaleja koskevat yleiset määräykset

Varajäsenet valitaan samassa vaalissa kuin varsinaiset jäsenet. Jos varajäsenet ovat henkilökohtaisia, varsinaisen ja henkilökohtaisen varajäsenen muodostamat ehdokasparit on hyväksyttävä ennen vaalia.

Enemmistövaalissa äänen voi antaa kenelle tahansa vaalikelpoiselle ehdokkaalle tai ehdokasparille. Jos valittavia on enemmän kuin yksi, toimielimen jäsenellä on käytettävissään yhtä monta ääntä kuin on valittavia henkilöitä tai ehdokaspareja. Yhdelle ehdokkaalle tai ehdokasparille voi antaa vain yhden äänen ja kaikkia ääniä ei ole pakko käyttää.

Suhteellisessa vaalissa ääni annetaan ehdokaslistalle.

121 § Valtuuston vaalilautakunta

Valtuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on kolme jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Valtuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lautakunnan sihteerinä toimii valtuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei valtuusto toisin päättä.

123 § Ehdokaslistojen jättäminen ja vaalitoimituksen nimenhuuto

Valtuusto määrää ajankohdan, milloin ehdokaslistat on viimeistään annettava valtuuston puheenjohtajalle sekä milloin vaalitoimituksen nimenhuuto aloitetaan.

124 § Ehdokaslistojen laatiminen

Ehdokaslistassa saa olla enintään niin monen ehdokkaan tai ehdokasparin nimi kuin vaalissa on valittavia jäseniä ja varajäseniä.

Ehdokaslistan otsikossa on mainittava, missä vaalissa sitä käytetään. Ehdokaslista on vähintään kahden valtuutetun allekirjoitettava. Ensimmäinen allekirjoittaja toimii listan asiamiehenä, antaa listan valtuuston puheenjohtajalle ja on oikeutettu tekemään siihen 125 §:ssä tarkoitetut oikaisut.

125 § Ehdokaslistojen tarkastus ja oikaiseminen

Kun ehdokaslistojen antamisen määräaika on päättynyt, valtuuston puheenjohtaja antaa ehdokaslistat vaalilautakunnalle, joka tarkastaa, ovatko ne asianmukaisesti laaditut. Jos listassa todetaan virheitä, annetaan asiamiehelle tilaisuus korjata virheet vaalilautakunnan asettamassa määräajassa.

Jos sama henkilö on ehdokaslistan korjaamisen jälkeenkin ehdokkaana useammalla listalla, vaalilautakunnan on, mikäli mahdollista, tiedusteltava ehdokkaalta, mille listalle hänen nimensä jätetään.

126 § Ehdokaslistojen yhdistelmä

Ehdokaslistojen oikaisuja varten varatun määräajan päätyttyä vaalilautakunta laatii hyväksytyistä ehdokaslistoista yhdistelmän, johon jokaiselle ehdokaslistalle merkitään järjestysnumero.

Ennen vaalitoimituksen nimenhuudon alkamista ehdokaslistojen yhdistelmä annetaan valtuutetuille tiedoksi ja luetaan ääneen valtuustolle.

127 § Suhteellisen vaalin toimittaminen

Äänestyslippuun merkitään sen ehdokaslistan numero, jolle ääni annetaan. Valtuutetut antavat nimenhuudon määräämässä järjestyksessä valtuuston puheenjohtajalle äänestyslippunsa.

128 § Vaalin tuloksen toteaminen

Valtuuston puheenjohtaja antaa äänestysliput vaalilautakunnalle, joka tutkii niiden pätevyden sekä laskee ja ilmoittaa vaalin tuloksen noudattaen soveltuvin osin, mitä kuntavaaleista säädetään.

Vaalilautakunta antaa vaalin tuloksesta kirjallisen ilmoituksen valtuuston puheenjohtajalle, joka toteaa vaalin tuloksen valtuustolle.

129 § Suljettu lippuäänestys ja äänestyslippujen säilyttäminen

Enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, jos yksikin sitä vaatii. Suhteellinen vaali toimitetaan aina suljetuin lipuin.

Suljetussa lippuäänestyksessä äänestäjän on taitettava äänestyslippu siten, ettei sen sisältö ole näkyvässä. Äänestyslipussa ei saa olla asiattomia merkintöjä.

Äänestysliput sekä arvonnassa käytetyt liput on säilytettävä vaalipäätöksen lainvoimaisuuteen saakka. Jos vaali on toimitettu suljetuin lipuin, liput on säilytettävä suljetussa kuoressa.

130 § Vaalitoimituksen avustajat

Toimitettaessa enemmistövaali suljetuin lipuin kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei valtuusto toisin päättä.

16 luku

Valtuutetun aloite- ja kyselyoikeus

131 § Valtuutettujen aloitteet

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kunnanhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Kunnanhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja kunnanhallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita valtuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

132 § Kunnanhallitukselle osoitettava kysymys

Vähintään neljäsosa valtuutetuista voi tehdä kunnanhallitukselle osoitetun kirjallisen kysymyksen kunnan toimintaa ja hallintoa koskevasta asiasta.

Kunnanhallituksen on vastattava kysymykseen viimeistään valtuuston kokouksessa, joka ensiksi pidetään kahden kuukauden kuluttua kysymyksen tekemisestä.

Jos kysymystä käsitellessä tehdään ehdotus tilapäisen valiokunnan asettamisesta tutkimaan kysymyksessä tarkoitettua asiaa, valtuuston on päätettävä tästä. Muuta päätöstä ei kysymyksen johdosta saa tehdä.

133 § Kyselytunti

Valtuutetulla on oikeus esittää kunnanhallitukselle kyselytunnilla vastattavaksi lyhyitä, kulloinkin yhteen asiaan kohdistuvia kysymyksiä kunnan hallintoa ja taloutta koskevista asioista. Kyselytunti järjestetään ennen valtuuston kokousta, jollei valtuusto toisin päätä. Puheenjohtajana kyselytunnilla toimii valtuuston puheenjohtaja. Kyselytunti on julkinen.

Kysymys on toimitettava kirjallisena viimeistään 7 päivää ennen valtuuston kokousta. Myöhemmin toimitetut kysymykset sekä kysymykset, joihin ei kyselytunnilla ehditä vastata, siirtyvät seuraavaan kyselytuntiin.

Kysymyksiin vastaa kunnanhallituksen puheenjohtaja tai hänen määräämänsä. Kysymyksiin vastataan saapumisjärjestyksessä. Puheenjohtaja voi määrätä tasapuolisuutta noudattaen muunkin vastaamisjärjestyksen.

IV OSA PÄÄTÖKSENTEKO- JA HALLINTOMENETTELY

17 luku Kokousmenettely

134 § Määräysten soveltaminen

Tämän luvun määräyksiä noudatetaan valtuustoa lukuun ottamatta kunnan toimielimissä sekä soveltuvin osin toimitus- ja katselmusmiesten kokouksissa. Luvun määräyksiä noudatetaan toissijaisina hallintosäännön muihin lukuihin nähden, ellei erikseen ole toisin määrätty.

135 § Toimielimen päätöksentekotavat

Toimielin voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokoukseen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää.

136 § Kokousaika ja -paikka

Toimielin päättää kokouksensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

137 § Kokouskutsu

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouskutsu lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta.

138 § Esityslistan julkaiseminen yleisessä tietoverkossa

Esityslistat julkaistaan kunnan verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä sekä salassa pidettävät tiedot.

139 § Sähköinen kokouskutsu

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Tällöin kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

140 § Jatkokokous

Jos kaikkia kokouskutsussa mainittuja asioita ei saada kokouksessa käsiteltyä, asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa eri kutsua. Kokouksesta poissa olleille lähetetään sähköinen viesti jatkokokouksen ajasta ja paikasta sekä jatkokokouksen päätöksentekotavasta.

141 § Varajäsenen kutsuminen

Toimielimen jäsenen on kutsuttava varajäsen sijaansa, mikäli hän ei pääse kokoukseen. Kun jäsen on esteellinen jossakin kokousasiassa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen yksittäisen asian käsittelyyn.

Myös puheenjohtaja, esittelijä tai toimielimen sihteeri voi toimittaa kutsun varajäsenelle.

142 § Läsnäolo kokouksessa

Toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

- valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla kunnanhallituksen kokouksessa kuntalain §18 2.mom. mukaan sekä
- kunnanhallituksen puheenjohtajalla ja kunnanjohtajalla muiden toimielinten kokouksessa, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä valtuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa.

Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää asianomainen toimielin.

Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntijan on poistuttava kokouksesta ennen päätöksentekoa.

143 § Kunnanhallituksen edustaja muissa toimielimissä

Kunnanhallitus voi määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös kunnanhallituksen varajäsen tai kunnanjohtaja.

Kunnanhallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakuntaan eikä valtuuston tilapäiseen valiokuntaan.

144 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

145 § Tilapäinen puheenjohtaja

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja.

146 § Kokouksen johtaminen ja puheenvuorot

Puheenjohtajan tehtävistä kokouksen johtamisessa ja toimielimen jäsenen puheenvuoroista säädetään kuntalain 102 §:ssä.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päättä.

147 § Kokouskutsussa mainitsemattoman asian käsittely

Toimielin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

148 § Esittelijät

Kunnanhallituksen esittelijänä toimii kunnanjohtaja.

Sivistyslautakunnan esittelijänä toimii hallinto- ja sivistysjohtaja. Kirjasto- ja kulttuuripalveluiden osalta esittelijänä toimii kirjastotoimenjohtaja.

Teknisessä lautakunnassa esittelijänä toimii yhdyskuntainsinööri. Rakennuttamisen ja kiinteistöjen osalta esittelijänä toimii kunnaninsinööri.

Henkilöstöjaoston ja yhteistoimintaryhmän esittelijänä toimii hallinto- ja sivistysjohtaja. Työsuojeluun liittyvien asioiden osalta yhteistoimintaryhmässä esittelijänä toimii työsuojelupäällikkö.

149 § Esittely

Asiat päätetään toimielimen kokouksessa viranhaltijan esittelystä. Vaalilaissa säädetyissä vaalitoimielimissä asiat päätetään puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisekseen määrätty toimii esittelijänä.

Esittelijän ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos esittelijä on keskustelun aikana muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan, muutettu ehdotus on pohjaehdotus. Jos esittelijä ehdottaa asian poistamista esityslistalta, asia poistetaan, jollei toimielin toisin päättä.

Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

150 § Kokouksen julkisuus

Toimielimen kokouksen julkisuudesta säädetään kuntalain 101 §:ssä.

Toimielimen julkisissa kokouksissa yleisöllä on mahdollisuus seurata kokousta kunnan kokouskutsussa nimeämistä paikasta.

151 § Esteellisyys

Ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen läsnäolijan on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttamasta perusteesta sekä vetäytyttävä asian käsittelystä.

Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava kokoukseen osallistuvan esteellisyys toimielimen ratkaistavaksi. Asianomaisen henkilön tulee tarvittaessa antaa selvitystä seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen esteellisyytensä arvioinnissa.

Henkilö, jonka esteellisyydestä päätetään, voi olla läsnä esteellisyydestä päätettäessä, mutta ei saa osallistua esteellisyysasian käsittelyyn.

Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan.

152 § Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi

Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu ehdotus asian pöydällepanosta, palauttamisesta valmisteltavaksi tai jokin muu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehoituksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä ehdotusta. Jos ehdotus hyväksytään yksimielisesti tai äänestämällä, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn. Jos ehdotus hylätään, asian käsittely jatkuu.

153 § Ehdotukset ja keskustelun päättäminen

Keskustelun kuluessa tehty ehdotus on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.

Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja toteaa keskustelun päättyneeksi. Puheenjohtaja toteaa keskustelun kuluessa tehdyt ehdotukset ja onko ehdotusta kannatettu.

154 § Päätöksen toteaminen

Jos keskustelun aikana ei ole tehty kannatettuja ehdotuksia, puheenjohtaja toteaa pohjaehdotuksen toimielimen päätökseksi.

Jos puheenjohtaja toteaa toimielimen yksimielisesti kannattavan kokouksessa tehtyä ehdotusta, puheenjohtaja toteaa ehdotuksen toimielimen päätökseksi.

155 § Äänestykseen otettavat ehdotukset

Äänestykseen otetaan pohjaehdotus ja kannatetut ehdotukset. Ehdotusta, joka on tehty vaihtoehtoisena tai ehdollisena tai menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei kuitenkaan oteta äänestykseen.

156 § Äänestys ja vaali

Äänestykseen ja vaalin toimittamiseen sovelletaan, mitä hallintosäännössä määrätään äänestyksen ja vaalin toimittamisesta valtuustossa.

157 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Toimielimen pöytäkirjaan merkitään ainakin:

Järjestäytymistietoina:

- toimielimen nimi
- merkintä käytetyistä päätöksentekotavoista (varsinainen kokous, sähköinen kokous, yksilöidään päätökset, jotka on tehty sähköisessä päätöksentekomenettelyssä)
- kokouksen alkamis- ja päättymisaika sekä kokouksen keskeytykset
- kokouspaikka
- läsnä ja poissa olleet ja missä ominaisuudessa kukin on ollut läsnä
- kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Asian käsittelytietoina:

- asiaotsikko
- selostus asiasta
- esittelijän päätösehdotus
- esteellisyys ja perustelut
- tehdyt ehdotukset ja onko niitä kannatettu
- äänestykset: äänestystapa, äänestysjärjestys, äänestysesitys sekä äänestyksen tulos siten, että kunkin jäsenen kannanotto ilmenee pöytäkirjasta
- vaalit: vaalitapa ja vaalin tulos
- asiassa tehty päätös
- eriävä mielipide.

Muut tiedot:

- salassapitomerkinnot
- puheenjohtajan allekirjoitus
- pöytäkirjanpitäjän varmennus
- merkintä pöytäkirjan tarkastuksesta sekä
- merkintä nähtävänä pitämisestä yleisessä tietoverkossa, mikäli pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä.

Pöytäkirjaan liitetään päätöksiä koskevat oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset sekä muutoksenhakukiellot.

Toimielimen pöytäkirjan sisältöä koskevia määräyksiä noudatetaan soveltuvin osin viranhaltijan ja luottamushenkilön tekemiin päätöksiin.

Kunnanhallitus antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita pöytäkirjan laatimisesta.

158 § Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenelle

Kunnanhallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin määrätään.

Muun viranomaisen pöytäkirja annetaan vastaavalla tavalla tiedoksi kunnan jäsenille, jos asianomainen viranomaisena katsoo sen tarpeelliseksi.

Kunnanhallitus antaa ohjeet salassapito- ja tietosuojavelvoitteiden huomioon ottamisesta annettaessa päätöksiä tiedoksi yleisessä tietoverkossa. Lautakunta voi antaa tarkentavaa ohjeistusta omalla toimialallaan.

18 Luku

Muut määräykset

159 § Aloiteoikeus

Kunnan asukkaalla sekä kunnassa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä on oikeus tehdä aloitteita kunnan toimintaa koskevissa asioissa. Palvelun käyttäjällä on oikeus tehdä aloitteita palveluaan koskevassa asiassa.

Aloite tulee tehdä kirjallisesti tai sähköisellä asiakirjalla. Aloitteesta tulee käydä ilmi, mitä asia koskee sekä aloitteen tekijän nimi, kotikunta ja yhteystiedot.

160 § Aloitteen käsittely

Aloitteen käsittelee se kunnan viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimielin, aloitteista ja niiden johdosta suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimielimelle tieto jäljempänä määrättyllä tavalla.

Kunnanhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden johdosta suoritetuista toimenpiteistä. Valtuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Muun toimielimen kuin valtuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimielimelle niiden päättämällä tavalla. Toimielin voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Jos aloitteen tekijöinä on vähintään kaksi prosenttia kunnan asukkaista, aloite on kuuden kuukauden kuluessa vireille tulosta otettava toimivaltaisen viranomaisen käsiteltäväksi.

161 § Aloitteen tekijälle annettavat tiedot

Aloitteen tekijälle on ilmoitettava kuukauden kuluessa aloitteen saapumisesta missä viranomaisessa aloite käsitellään, arvioitu käsittelyaika sekä keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä.

Sen jälkeen kun aloite on käsitelty loppuun, aloitteen tekijälle on ilmoitettava, onko aloite johtanut toimenpiteisiin.

162 § Asiakirjojen allekirjoittaminen

Valtuuston ja kunnanhallituksen päätökseen perustuvan sopimuksen ja sitoumuksen allekirjoittaa kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja, jollei kunnanhallitus ole päättänyt toisin.

Valtuuston toimituskirjan ja kirjelmän allekirjoittaa kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja, jollei kunnanhallitus ole päättänyt toisin.

Kunnanhallituksen toimituskirjan ja kirjelmän allekirjoittaa kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja, jollei kunnanhallitus ole päättänyt toisin.

Lautakunnan päättämät sopimukset ja annettavat sitoumukset allekirjoittaa palvelualueen johtaja.

Toimielimen pöytäkirjanpitäjä voi yksinkin toimielimen määräämissä rajoissa allekirjoittaa toimielimen päätökseen perustuvan asiakirjan.

Toimielimen hallinnassa olevista asiakirjoista annettavat otteet ja jäljennökset todistaa oikeaksi pöytäkirjanpitäjä tai toimistos sihteeri.

Viranhaltija allekirjoittaa päätökset, sopimukset, sitoumukset ja muut asiakirjat päättämässään asioissa.

Valmistelua koskevat asiakirjat allekirjoittaa asian valmistelija.

163 § Todisteellisen tiedoksiannon vastaanottaminen

Todisteellisen tiedoksiannon voi kunnan puolesta vastaanottaa kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja sekä kunnanjohtajan valtuuttama viranhaltija.

Todisteellisen tiedoksiannon voi kunnan puolesta lautakunnan toimialalla vastaanottaa lautakunnan puheenjohtaja ja lautakunnan alainen toimialan johtava viranhaltija.

19 LUKU

Luottamushenkilöiden palkkioiden perusteet

164 § Soveltamisala

Kunnan luottamushenkilöille suoritetaan palkkiota luottamustoimen hoitamisesta, korvausta ansiomenetyksestä ja kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä, sekä matkakustannusten korvausta hallintosäännön tämän luvun mukaisesti.

165 § Kokouspalkkiot

Kunnan toimielinten kokouksista suoritetaan palkkiot seuraavasti

kunnanvaltuusto	50 euroa	
tarkastuslautakunta	50 euroa	
kunnanhallitus	50 euroa	
lautakunnat	50 euroa	
jaostot, toimikunnat ja johtokunnat	40 euroa.	(korotus 1.1.2018 alkaen, KV §61/2017)

Kokouspalkkiota korotetaan 50 prosentilla yli 3 tuntia kestävältä kokoukselta.

Kokouksella tarkoitetaan edellä tässä pykälässä kuntalain tai muun lain tai asetuksen säännösten mukaisesti asetetun toimielimen sellaista kokousta, joka on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen ja jossa laaditaan pöytäkirja.

Puheenjohtajalle tai kokouksessa puheenjohtajana toimivalle varapuheenjohtajalle suoritetaan palkkio, joka vastaa asianomaisen toimielimen jäsenen 1. momentissa mainittua kokouspalkkiota korotettuna 50 prosentilla, mikäli puheenjohtaja ei saa vuosipalkkiota.

Kunnanvaltuuston puheenjohtajille, jotka osallistuvat kunnanhallituksen kokoukseen, samoin kuin kunnanhallituksen puheenjohtajille ja jäsenelle, jotka osallistuvat kunnanvaltuuston kokoukseen sama palkkio kuin toimielimen jäsenelle.

Kunnanhallituksen puheenjohtajalle ja kunnanhallituksen tai lautakunnan määräyksestä lautakunnan tai johtokunnan kokoukseen osallistuvalla kunnanhallituksen tai lautakunnan jäsenelle maksetaan sama palkkio kuin lautakunnan tai johtokunnan jäsenelle.

Pöytäkirjan tarkastajille suoritetaan lisäksi matkakustannusten korvausta §178 :ssä esitetyn mukaisesti.

166 § Samana päivänä pidetyt kokoukset

Jos toimielin pitää samana kalenterivuorokautena useamman kuin yhden kokouksen, katsotaan ne kokouspalkkiota laskettaessa yhdeksi kokoukseksi, ellei kokousten välinen aika ole yli kaksi tuntia.

167 § Vuosipalkkiot

Kunnanvaltuuston, kunnanhallituksen ja lautakuntien puheenjohtajille suoritetaan edellä määrättyjen kokouspalkkioiden lisäksi puheenjohtajan tehtävistä palkkiota vuosittain seuraavasti

kunnanvaltuuston puheenjohtaja	1 500 euroa
kunnanhallituksen puheenjohtaja	1 500 euroa
sivistyslautakunnan ja teknisenlautakunnan puheenjohtaja	1 100 euroa
tarkastuslautakunnan puheenjohtaja	550 euroa

Vuosipalkkioon sisältyy korvaus kokouksiin valmistautumisesta, neuvottelut, onnittelukäynnit, tutustumismatkat, vierailut ja puheenjohtajien palaverit.

Milloin tässä pykälässä mainittu luottamushenkilö on estynyt hoitamasta tehtäväänsä, hänen oikeutensa vuosipalkkioon lakkaa, kun este on yhtäjaksoisesti jatkunut kuukauden. Sen jälkeiseltä ajalta on varapuheenjohtajalla tai jäsenellä oikeus saada suhteellinen osa vuosipalkkiosta.

168 § Sihteerin palkkio

Toimielimen sihteerille suoritetaan 163 §:n 1 momentissa mainittu kokouspalkkio 50 prosentilla korotettuna, jollei hän saa tehtävästään vuosi-, kuukausi- tai muuta palkkiota. Samassa kokouksessa maksetaan korotettu palkkio ainoastaan yhdelle sihteerille.

169 § Koulutus

Koulutukseen osallistuvalla luottamushenkilöllä maksetaan koulutuspäivältä ao. toimielimen kokouspalkkio.

170 § Kunnan edustajien palkkiot

Katselmuksesta, neuvottelusta tai muusta toimituksesta, johon kunnan toimielimen jäsen osallistuu toimielimen päätöksen perusteella ja josta laaditaan pöytäkirja tai muistio, maksetaan palkkiota ao. toimielimen kokouspalkkion mukaisesti.

Kuntayhtymään, yhteisöön tms. valitulle kunnan edustajalle maksetaan kokouspalkkiota ao. toimielimen kokouspalkkion mukaisesti, ellei ao. toimielin suorita palkkiota.

171 § Tilintarkastaja

Tilintarkastajalle suoritetaan palkkio laskun mukaan.

172 § Vaalilautakunta ja –toimikunta

Vaalilautakunnan puheenjohtajalle ja jäsenelle sekä vaalitoimikuntaan kuuluvalla maksetaan kultakin vaalitoimituspäivältä palkkiota, johon samalla sisältyy korvaus vaalitoimituksen päätyttyä suoritettavasta laskentatyöstä seuraavasti

puheenjohtaja	63 euroa
jäsen	53 euroa

alle 8 tuntia vaalipäivänä mukana ollut, tuntipalkkio 7 euroa.

173 § Erityistehtävät

Sellaisista luottamustehtävistä, joita ei ole mainittu tässä säännössä, kunnanvaltuusto määrää tarvittaessa palkkiosta erikseen.

174 § Ansionmenetyksen korvaus

Luottamushenkilölle suoritetaan korvausta säännöllisen työajan ansionmenetyksestä ja luottamustoimen vuoksi aiheutuvista 163 §:ssä tarkoitetuista kustannuksista kultakin alkavalta tunnilta, ei kuitenkaan enemmän kuin kahdeksalta tunnilta kalenterivuorokaudessa. Korvaus suoritetaan todellisten kustannusten mukaan kuitenkin enintään 15 €/tunti, enimmäismäärä sidotaan kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen yleiskorotusluonteisiin sopimuskorotuksiin.

Saadakseen korvausta työansionmenetyksestä, luottamushenkilön tulee esittää työnantajan todistus siitä. Todistuksesta on myös käytävä ilmi, että luottamustoimen hoitamiseen käytetty aika olisi ollut hänen työaikaansa ja että hänelle ei makseta siltä ajalta palkkaa.

Luottamushenkilön, joka tekee ansio- tai muuta työtä olematta työsuhteessa taikka virka- tai muussa julkisoikeudellisessa toimituksessa, tulee esittää kirjallisesti riittävä selitys ansionmenetyksestään.

Edellä 2 ja 3 momentissa tarkoitettua todistusta tai selvitystä ei vaadita, jos korvattava määrä on enintään 10 €/tunti. Luottamushenkilön tulee tällöin kuitenkin antaa kirjallinen vakuutus ansionmenetyksen ja luottamustoimen vuoksi aiheutuneiden kustannusten määrästä.

Saadakseen korvausta kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä, luottamushenkilön tulee esittää kirjallisesti riittävä selvitys tällaisista kustannuksista. Kustannusten enimmäismäärään noudatetaan, mitä edellä 1. momentissa on määrätty.

175 § Vaatimusten esittäminen

Ansionmenetyksen ja kustannusten korvaamista koskeva vaatimus on esitettävä kuuden kuukauden kuluessa sille henkilölle, jolle voimassa olevien määräysten mukaan laskun hyväksyminen kuuluu. Palkkioiden maksamisesta syntyneen erimielisyyden ratkaisee kunnanhallitus.

176 § Palkkion maksaminen viranhaltijoille

Kokouksessa olevalle viranhaltijalle (esittelijä, sihteeri, asiantuntija) maksetaan kokoukseen osallistumisesta kertapalkkio toimielimen palkkion suuruisena. Kertapalkkio edellyttää, että viranhaltija osallistuu kokoukseen säännöllisen työajan ulkopuolella ottaen huomioon muut virka- ja työehtosopimuksen säännökset esim. työajasta.

177 § Palkkioiden maksaminen

Tässä säännössä mainitut palkkiot maksetaan neljännesvuosittain.

178 § Korvausten suorittaminen

Luottamushenkilöiden kokousmatkoista ja muista luottamustoimen hoitamiseksi tehdyistä matkoista suoritetaan matkakustannusten korvausta soveltuvin osin kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen mukaisesti. Matkakorvaus maksetaan kodin ja kokouspaikan välisestä matkasta.