

# Alavieskan kuntastrategia 2018 - 2021

Alavieska aidosti lähellä



# Johdanto

Uusi kuntalaki tuli voimaan 1.5.2015. Kuntastrategiasta tuli kunnille pakollinen. Kuntastrategiaa koskevat säännökset tulivat sovellettavaksi 1.6.2017 alkaen. Strategia on kunnan näkemys tilanteesta sekä tärkeimmistä tavoitteista ja kehittämisen painopistealueista.

Toimintaympäristö kaikkien kuntien osalta on muuttumassa hyvin merkittävästi maakunta-hallintouudistuksen myötä. Tämä tekee kunnan strategiastyöstä ja strategiasta erityisen tärkeän.

Alavieskassa strategiatyö aloitettiin vuoden 2017 syksyllä. Työn aikana kerättiin paljon materiaalia ja palautetta kuntalaisilta, yrityksiltä ja kunnan henkilöstöltä hyödynnettäväksi myös jatkossa.

Alavieskan kuntastrategia määrittää yhteisen tahtotilan halutusta kehittämisen suunnasta. Strategiaa on ollut kokoamassa lähinnä valtuusto ja kunnan ylin johto.

# Missio

## **Missio eli tehtävä**

Alavieskan kunnan missio on edistää alavieskalaisten hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä huolehtia alavieskalaisten tarvitsemien palveluiden järjestämisestä ja tuottamisesta kestäväällä tavalla.



# Visio

## **Visio eli tavoitetilä**

Alavieska on luotettava, ennakkoluulottomasti asumisviihtyvyyteen ja yrittämiseen ratkaisuja löytävä itsenäinen kunta.



# Arvot

**Asukaslähtöisyys:** Välitetään ihmisistä läpi elämän (kaikki ikäryhmät huomioiva palvelukulttuuri)

**Yhteisöllisyys:** Yhdessä tehden syntyy enemmän ( talkoohenkisyys, verkostoituminen ja huolehtivaisuus)

**Yhdenvertaisuus:** Kohdataan ihmiset samanarvoisina ja oikeudenmukaisesti (muiden arvostus, kunnioitus ja huomioon ottaminen)

**Yrittelijäisyys:** Kannustetaan yrittäjyyteen ja kekseliäisyyteen (yrittäjähenkisyys ja kekseliäisyys kaikessa toiminnassa)



# Ympäristön keskeisimmät muutostekijät

- Maakuntahallintouudistus, sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus sekä lainsäädännön uudistus
- Julkisten palveluiden uudet tuotantotavat ja teknologian hyödyntäminen palvelujen tuottamisessa
- Väestön ikääntyminen ja kaupungistuminen
- Työelämän ja työntekemisen muuttuminen sekä työikäisten ja työssäkäyvän väestön väheneminen
- Tietoyhteiskunnan rakentuminen ja sen tuomat haasteet
- Sosiaalisen media sekä sähköisen vaikuttamisen ja virtuaaliyhteisöjen kasvu
- Kestävän kehityksen ja energiatehokkuuden vaatimusten kasvu



# Keskeisimmistä ympäristön muutostekijöistä johdettavat strategiahankkeet

- Maakuntaudistuksen ja sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen sekä muun lainsäädännön systemaattinen seuranta
- Julkisten palveluiden uusien tuotantotapojen käyttöönotto ja teknologioiden hyödyntäminen kuntalaisten tarpeisiin
- Kunnan markkinoinnin tehostaminen sosiaalisessa mediassa
- Kunnan tietoliikenneverkon toimivuuden ja nopeuden varmistaminen
- Kiertotalouden edistäminen

# Alavieskan mahdollisuudet ja uhat

## Mahdollisuudet

- Fennovoima
- Yritystilat
- Tietoliikenneyhteydet ja digi
- Nettimainonta
- Sivukylien tontit
- Luonto ja ympäristö

## Uhat

- Väestörakenne, verotulojen lasku
- Muuttotappio
- Syntyvyyden aleneminen
- Seudullinen heikko tilanne
- Sote ja maakuntaudistus, palveluiden väheneminen
- Koulutusmahdollisuuksien siirtyminen etäälle



# Mahdollisuuksista johdettavat strategiaprojektit

- Varmistetaan, että Fennovoiman henkilöstö saa riittävästi ja edustavaa tietoa Alavieskasta
- Edistetään yritysten toimintaedellytyksiä myös kuntarajojen ulkopuolella
- Varmistetaan, että yrityksille on tarjolla sopivia ja riittäviä toimitiloja, joista on helposti tietoa saatavilla
- Varmistetaan, että tietoliikenneyhteydet ovat ajan tasalla
- Otetaan sosiaalinen media ja nettimarkkinointi voimallisemmin käyttöön
- Laaditaan yhteistyössä kyläyhdistysten kanssa esite sivukylien tonttitarjonnasta
- Kehitetään Alavieskan luontoliikuntamahdollisuuksia, markkinoidaan Alavieskaa myös turvallisenä ja luonnonläheisenä asumisympäristönä



# Uhkista johdettavat strategiahankkeet

- Pidetään kehittämistä johtoajatuksena
- Toimitaan sekä viranhaltijat että luottamushenkilöt aktiivisella ja dynaamisella otteella
- Huolehditaan talouskurista
- Seurataan systemaattisesti sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen ja maakuntauudistuksen etenemistä
- Rakennetaan jatkuva yhteydenpitofoorumi yrityksien ja kunnan johdon välille
- Seurataan ja vaikutetaan aktiivisesti alueen koulutusratkaisuihin

# Alavieskan vahvuudet ja heikkoudet

## • **Vahvuudet**

- Omat toimivat palvelut
- Sijainti
- Yhteisöllisyys
- Kylät ja yhteisötoimijat
- Tilaa rakentaa
- Tonttien edullisuus ja koko
- Verkostomainen toimintatapa
- Hyvät perusrakennukset
- Talous varauksin

## **Heikkoudet**

- Viihtyvyys
- Ikärakenne, ikääntyminen
- Varovaisuus, vaatimattomuus
- Näkymättömyys, markkinointi
- Vanhat käytännöt
- Markkinointi sosiaalisessa mediassa
- Digitalisaation hyödyntäminen

# Vahvuuksista johdettavat strategiahankkeet

- Varmistetaan kunnan omien palvelujen toimivuus
- Vahvistetaan yhteisöllisyyttä uusien sosiaalisen median palvelujen avulla ja kehitetään kuntalaisten vaikuttamismahdollisuuksia
- Järjestään kuntalaistapahtumia huomioiden eri ikäryhmät
- Varmistetaan edustavien asuintonttien riittävyys ja panostetaan tonttien monipuoliseen markkinointiin
- Pidetään kiinni tiukasta taloudenpidosta
- Toimitaan aktiivisesti ja rakentavasti yhteistyöverkostoissa



# Heikkouksista johdettavat strategiahankkeet

- Toimitaan aktiivisesti elinympäristön viihtyvyyden ja turvallisuuden parantamiseksi
- Toteutetaan Olen ylpeä alavieskalainen –kampanja.
- Markkinoidaan kuntaa hyvänä asumisen ja yrittämisen paikkakuntana
- Tehostetaan sosiaalisen median käyttöä markkinointikanavana
- Otetaan käyttöön yhdestä kahteen käyttökelpoista digitalisaation palvelusovellusta
- Kannetaan vastuu ikääntyneiden hyvinvoinnista ja terveyden edistämisestä sekä heille suunnattujen palveluiden tuottamisesta

# Kuntastrategian seuranta

- Säännöllinen seuranta ja valvonta on kuntastrategian toteutumisen perusedellytys
- Strategisten tavoitteiden mittareita koskevat vuosittaiset tavoitetasot määritellään talousarviotyön yhteydessä
- Kunnan talousarviossa asetetaan myös kuntastrategiasta johdettuja tavoitteita kunnan eri toimialoille ja mahdollisille tytäryhtiöille
- Alavieskan kunnanhallitus ja valtuusto seuraavat strategisten tavoitteiden toteutumista vuosittain. Lisäksi lautakuntien tulee seurata strategiaa toteuttavien ohjelmien etenemistä säännöllisesti
- Tarkastuslautakunta arvioi vuosittain arviointikertomuksessaan valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumista.